

ਬੰਦੋਬਸਤ ਦਾ ਮੰਗ ਪੱਤਰ

ਮਿਤੀ

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਵਿਚਕਾਰ

ਕੈਨੇਡੀਅਨ ਨੈਸ਼ਨਲ ਟਰਾਂਸਪੋਰਟ ਲਿਮਟਿਡ (ਸੀ.ਐੱਨ.ਟੀ.ਐੱਲ.)

ਅਤੇ

ਯੂਨੀਫੋਰ - ਨੈਸ਼ਨਲ ਕਾਉਂਸਿਲ 4000

ਜਵਾਬ:

ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਲਈ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦੇ ਪਰਿਵਰਤਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਇੱਥੇ ਦੱਸੀ ਗਈ ਹੈ  
ਸਾਲ 2019, 2020, 2021, 2022 ਅਤੇ 2023 ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਵਾਲੇ.

ਕੰਪਨੀ ਆਪਣੇ ਵਿਵੇਕ ਅਨੁਸਾਰ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ, ਸੋਧਣ, ਬਦਲੀ ਕਰਨ, ਬਦਲਣ, ਸੁਧਾਰਣ ਜਾਂ ਵਾਪਸ ਲੈਣ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਰੱਖਦੀ ਹੈ। ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਸਤੂ ਜਾਂ ਵਸਤੂਆਂ 'ਤੇ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਕੋਈ ਬੰਦੋਬਸਤ ਜਾਂ ਸਮਝੌਤਾ ਕਿਸੇ ਆਲਮੀ, ਕੁੱਲ, ਅਤੇ ਵਿਆਪਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੀਤੇ ਗਏ ਬੰਦੋਬਸਤ ਦੇ ਮੰਗ ਪੱਤਰ ਦੇ ਸਿੱਟੇ 'ਤੇ ਅਧਾਰਿਤ ਹੈ, ਜਿਸ ਨੂੰ ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਕੰਪਨੀ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਪੱਖਪਾਤ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਸਤੂ ਜਾਂ ਵਸਤੂਆਂ 'ਤੇ ਆਪਣੇ ਸਮਝੌਤੇ ਨੂੰ ਵਾਪਸ ਲੈਣ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਉਦੋਂ ਤਕ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਰੱਖਦੀ ਹੈ ਜਦੋਂ ਤਕ ਅੰਤਮ ਸਮਝੌਤੇ ਨੂੰ ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ.

## 1. ਸਮਝੌਤੇ ਦਾ ਨਿਯਮ:

ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ ਦੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਸਮੂਹਿਕ ਸਮਝੌਤਾ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਸੀ ਐਨ ਟੀ ਐਲ ਨਾਲ ਸਮਝੌਤਾ ਹੋਇਆ ਹੈ ਅਤੇ ਯੂਨੀਫੋਰ ਨੈਸ਼ਨਲ ਕਾਉਂਸਿਲ 4000 ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਸਤੁਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ, 16 ਸਤੰਬਰ, 2019 ਤੋਂ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋ ਕੇ 31 ਦਸੰਬਰ, 2023 ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਰਹੇਗਾ।

## 2. ਮੁਆਵਜ਼ਾ:

- ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਹੋਣ ਦੇ ਬਾਅਦ ਦੂਜੀ ਨਿਯਮਤ ਅਦਾਇਗੀ ਮਿਆਦ ਤੋਂ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਕੇ, ਅਖੀਰਲੀ ਉਡੀਕ ਦਾ ਸਮਾਂ, ਗਾਹਕ ਦੀ ਉਡੀਕ ਦਾ ਸਮਾਂ, ਅਤੇ ਹਰੇਕ ਜ਼ੋਨ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਵਿੱਚ \$1.00 ਦਾ ਵਾਧਾ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਮਾਈਲੇਜ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਵਿੱਚ 2.5% ਦਾ ਵਾਧਾ ਹੋਵੇਗਾ।
- 1 ਜਨਵਰੀ, 2020 ਤੋਂ ਲਾਗੂ, ਅਖੀਰਲੀ ਉਡੀਕ ਦੇ ਸਮਾਂ, ਗਾਹਕ ਦੀ ਉਡੀਕ ਦੇ ਸਮਾਂ ਵਿੱਚ \$1.00 ਦਾ ਵਾਧਾ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਹਰੇਕ ਜ਼ੋਨ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਵਿੱਚ \$1.00 ਦਾ ਵਾਧਾ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਮਾਈਲੇਜ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਵਿੱਚ 2.5% ਦਾ ਵਾਧਾ ਹੋਵੇਗਾ।
- 1 ਜਨਵਰੀ, 2021 ਤੋਂ ਲਾਗੂ, ਅਖੀਰਲੀ ਉਡੀਕ ਦੇ ਸਮਾਂ, ਗਾਹਕ ਦੀ ਉਡੀਕ ਦੇ ਸਮਾਂ ਵਿੱਚ \$1.00 ਦਾ ਵਾਧਾ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਹਰੇਕ ਜ਼ੋਨ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਵਿੱਚ \$1.00 ਦਾ ਵਾਧਾ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਮਾਈਲੇਜ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਵਿੱਚ 3% ਦਾ ਵਾਧਾ ਹੋਵੇਗਾ।
- 1 ਜਨਵਰੀ, 2022 ਤੋਂ ਲਾਗੂ, ਅਖੀਰਲੀ ਉਡੀਕ ਦੇ ਸਮਾਂ, ਗਾਹਕ ਦੀ ਉਡੀਕ ਦੇ ਸਮਾਂ ਵਿੱਚ \$0.50 ਦਾ ਵਾਧਾ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਹਰੇਕ ਜ਼ੋਨ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਵਿੱਚ \$1.00 ਦਾ ਵਾਧਾ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਮਾਈਲੇਜ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਵਿੱਚ 3% ਦਾ ਵਾਧਾ ਹੋਵੇਗਾ।
- 1 ਜਨਵਰੀ, 2023 ਤੋਂ ਲਾਗੂ, ਅਖੀਰਲੀ ਉਡੀਕ ਦੇ ਸਮਾਂ, ਗਾਹਕ ਦੀ ਉਡੀਕ ਦੇ ਸਮਾਂ ਵਿੱਚ \$0.50 ਦਾ ਵਾਧਾ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਹਰੇਕ ਜ਼ੋਨ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਵਿੱਚ \$1.00 ਦਾ ਵਾਧਾ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਮਾਈਲੇਜ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਵਿੱਚ 3% ਦਾ ਵਾਧਾ ਹੋਵੇਗਾ।
- ਸੇਫਟੀ ਬੋਨਸ ਸੰਸ਼ੋਧਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਸੇਫਟੀ ਬੋਨਸ ਦੇ ਸਮੇਂ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ \$500 ਦਾ ਬਾਲਣ ਸੰਭਾਲ ਭੱਤਾ, ਅੰਤਿਕਾ 24 ਅਤੇ ਯੋਗਤਾ ਅਨੁਸਾਰ।
- “ਨੱਥੀ W” ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਜ਼ੋਨ ਐਡਜਸਟਮੈਂਟ

\* ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਹੋਣ ਤੇ ਇਕਮੁਸ਼ਤ ਬੋਨਸ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਪੰਜ ਸਾਲਾ ਵਧਾਈ ਮਿਆਦ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ, ਕੰਪਨੀ ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਹੋਣ ਦੇ 30 ਕੈਲੰਡਰ ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ, ਭੁਗਤਾਨ ਦੀ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਸਰਗਰਮ ਸੇਵਾ ਵਿਚ ਸਾਰੇ ਮਾਲਕ-ਓਪਰੇਟਰਾਂ ਨੂੰ \$1,000.00 ਦੀ ਇਕਮੁਸ਼ਤ ਰਾਸ਼ੀ ਅਦਾ ਕਰੇਗੀ।

## 3. ਸਿਫਾਰਸ਼ ਅਤੇ ਪ੍ਰਸਤੁਤੀ:

### ਨਵਾਂ ਆਰਟੀਕਲ 1.12 ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਏਗਾ:

ਕੰਪਨੀ ਅਤੇ ਯੂਨੀਅਨ ਮੰਨਦੀ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਸਮਝੌਤੇ ਵਿਚ ਜਿਥੇ ਵਰਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ, ਉਹ ਸ਼ਬਦ: ਸਥਾਨਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਿਤ, ਸਥਾਨਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਹਿਮਤ ਜਾਂ ਸਥਾਨਕ ਸਮਝੌਤਾ, ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਡਰਾਈਵਰ ਮੈਨੇਜਰ ਅਤੇ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਸਥਾਨਕ ਚੇਅਰਪਰਸਨ ਵਿਚਕਾਰ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿਚ ਇਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦੇਣਗੇ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਸ਼ਰਤਾਂ: ਆਪਸੀ ਤੌਰ ਤੇ ਵਿਵਸਥਿਤ, ਆਪਸੀ ਤੌਰ ਤੇ ਸਹਿਮਤ ਜਾਂ ਆਪਸੀ ਸਮਝੌਤਾ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੋਸ਼ਨਾਂ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. (ਜਾਂ ਉਸਦੇ ਅਹੁਦੇਦਾਰ) ਅਤੇ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਖੇਤਰੀ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਲਿਖਤੀ ਸਮਝੌਤੇ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦੇਵੇਗਾ।

ਇਹ ਸਮਝਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਸਾਰੇ ਸਮਝੌਤੇ ਲਿਖਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੀਤੇ ਜਾਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਦੋਵਾਂ ਧਿਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਦਸਤਖਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ। ਜਿੱਥੇ ਕੋਈ ਰੱਦ ਹੋਣ ਦੀ ਪਛਾਣੀ ਹੋਈ ਧਾਰਾ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਅਜਿਹਾ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਕਿ 30 ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਰੱਦ ਕਰਨ ਦੀ ਧਾਰਾ ਅਜਿਹੇ ਕਿਸੇ ਸਮਝੌਤੇ(ਸਮਝੌਤਿਆਂ) 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।



#### 4. ਪ੍ਰੋਬੇਸ਼ਨਰੀ ਮਿਆਦ:

##### ਆਰਟੀਕਲ 6.1 ਨੂੰ ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ:

ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰੋਬੇਸ਼ਨ 'ਤੇ ਮੰਨਿਆ ਜਾਏਗਾ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਉਹ ਕੰਪਨੀ ਨਾਲ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਤਹਿਤ 100 ਕੰਮ ਦੀਆਂ ਸ਼ਿਫਟਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ। ਜੇ ਇਸ ਮਿਆਦ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਅਣਉਚਿਤ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਨਹੀਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਹ ਕਿਸੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਮਾਮਲੇ ਦੀ ਅਪੀਲ ਕਰਨ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗਾ। ਕੰਪਨੀ ਪ੍ਰੋਬੇਸ਼ਨ ਪੀਰੀਅਡ ਦੌਰਾਨ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਲਈ ਕਾਰਨ (ਕਾਰਨਾਂ) ਦੇ ਬਾਰੇ ਮਾਲਕ-ਓਪਰੇਟਰ ਨੂੰ ਲਿਖਤ ਸਲਾਹ ਦੇਵੇਗੀ।

##### ਨਵਾਂ ਆਰਟੀਕਲ 6.2 ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਏਗਾ:

ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਦੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਦੇ ਮਿਆਰੀ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਤਹਿਤ ਬਦਲਣ ਵਾਲੇ ਡਰਾਈਵਰ ਦੁਆਰਾ ਕੰਮ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸ਼ਿਫਟਾਂ, ਕਿਸੇ ਸੰਦੇਬਾਜ਼ੀ ਇਕਾਈ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਵਜੋਂ ਇੱਕ ਮਿਆਰੀ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਵਜੋਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਤੋਂ ਤੁਰੰਤ ਪਹਿਲਾਂ, ਇਸ ਪ੍ਰੋਬੇਸ਼ਨ ਅਵਧੀ ਦੀ ਪੂਰਤੀ ਤੇ ਗਿਣੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ।

#### 5. ਪ੍ਰਗਤੀਸ਼ੀਲ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਉਪਾਅ:

##### ਆਰਟੀਕਲ 8.1 ਦੇ ਨਾਲ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤਾ ਜਾ:

ਮਿਆਰੀ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦਿਆਂ, ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਸੁਰੱਖਿਅਤ, ਨਿਪੁੰਨ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਆਵਾਜਾਈ ਸੇਵਾਵਾਂ ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਫਰਜ਼ਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਅਜਿਹੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ ਜਦੋਂ ਇੱਕ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਅਜਿਹੀਆਂ ਡਿਊਟੀਆਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਨਿਭਾਉਣ, ਜਾਂ ਅਸੰਤੋਸ਼ਜਨਕ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਜਾਂ ਦੁਰਵਿਵਹਾਰ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਆਮ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਵਿਵਹਾਰ ਵਿੱਚ ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਤ ਕਰਨ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੇ ਪ੍ਰਗਤੀਸ਼ੀਲ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਉਪਾਅ ਲਾਗੂ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ:

(a) ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ, ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਵਿਵੇਕ 'ਤੇ, ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਜਾਂ ਲਿਖਤ ਚੇਤਾਵਨੀ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਕਿਸੇ ਰਸਮੀ ਜਾਂ ਗੈਰ ਰਸਮੀ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਦਖਲ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਵਜੋਂ।

(b) ਨਾਬਾਲਗ ਉਲਝਣਾਂ ਦੀ ਪਹਿਲੀ ਘਟਨਾ ਲਈ ਇੱਕ ਲਿਖਤੀ ਤਾੜਨਾ ਜਾਂ 1 ਡਿਮੇਰਿਟ ਪੁਆਇੰਟ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

(c) ਪਿਛਲੇ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨਕ ਉਲੰਘਣਾ ਤੋਂ ਬਾਰਾਂ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਬਾਅਦ ਦੇ ਮਾਮੂਲੀ ਉਲੰਘਣਾ ਲਈ, ਭਾਵੇਂ ਇੱਕ ਸਮਾਨ ਜਾਂ ਵੱਖਰੀ ਉਲੰਘਣਾ, ਲਈ 2 ਡਿਮੇਰਿਟ ਪੁਆਇੰਟਾਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

(d) ਵਧੇਰੇ ਗੰਭੀਰ ਦੁਰਾਚਾਰ, ਜਾਂ ਮਾਮੂਲੀ ਉਲਝਣਾਂ ਨੂੰ ਦੁਹਰਾਉਣ, ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਦੇ ਲੜੀਵਾਰ ਉਲਝਣਾਂ ਹਾਲਤਾਂ ਅਤੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਦੇ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਰਿਕਾਰਡ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ 1 ਤੋਂ 5 ਦੇ ਡਿਮੇਰਿਟ ਪੁਆਇੰਟਾਂ ਤੱਕ ਆਕਰਸ਼ਤ ਹੋਣਗੀਆਂ।

(e) ਵੱਡੇ ਅਪਰਾਧ, ਅਪਰਾਧਿਕ ਵਿਵਹਾਰ, ਘੋਰ ਅਣਅਧੀਨਤਾ, ਕਿਸੇ ਮੋਟਰ ਵਾਹਨ ਦਾ ਖਰਾਬ ਕਾਰਜ, ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਸਾਖ ਅਤੇ ਜਨਤਕ ਅਕਸ ਦੇ ਉਲਟ ਆਚਰਣ, ਸਾਰੇ ਇੱਕ ਅਨੁਮਾਨਤ ਸਾਫ ਜਾਂ ਸਪੱਸ਼ਟ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਰਿਕਾਰਡ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ, ਮਿਆਰੀ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਨੂੰ ਸਹੀ ਠਹਿਰਾ ਸਕਦੇ ਹਨ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਪਈ ਪੜਤਾਲ ਜਾਂ ਹੇਠਲੀ ਜਾਂਚ ਤੋਂ ਮੁਅੱਤਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਏਗਾ, ਸਿਵਾਏ ਕਥਿਤ ਵੱਡੇ ਅਪਰਾਧ ਆਦਿ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ। (ਹੇਠਾਂ ਲੇਖ 98.99 ਵੇਖੋ) ਜਿੱਥੇ ਮਿਆਰੀ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਅਜਿਹੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿੱਚ, ਜੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਬਰੀ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸਨੂੰ ਆਰਟੀਕਲ 8.13 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਪੂਰਾ ਬਣਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ।

(f) ਮਾਲਕ-ਓਪਰੇਟਰਾਂ ਦੇ ਛੇ (6) ਐਕਟਿਵ ਡਿਮੇਰਿਟ ਪੁਆਇੰਟ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਇਕੱਠੇ ਹੋਣ 'ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਸਟੈਂਡਰਡ ਕੰਟਰੈਕਟ ਖਤਮ ਹੋ ਜਾਵੇਗਾ। (ਜੀ) ਜੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਉਸ ਮਿਆਦ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵਾਧੂ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੀਤੇ ਬਗੈਰ ਮੁਲਾਂਕਣ ਦੀ

ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸੇਵਾ ਦਾ ਇੱਕ ਪੂਰਾ ਸਾਲ ਪੂਰਾ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਦੋ (2) ਤੱਕ ਦੇ ਡੀਮਰੀਟ ਪੁਆਇੰਟਾਂ ਨੂੰ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਦੇ ਕਿਰਿਆਸ਼ੀਲ ਰਿਕਾਰਡ ਤੋਂ ਹਟਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ .

### **ਆਰਟੀਕਲ 8.2 ਜਾਣ ਬੁੱਝ ਕੇ ਖਾਲੀ ਛੱਡ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ.**

#### **ਆਰਟੀਕਲ 8.3 (ਬੀ) iii ਨੂੰ ਇਸਦੇ ਨਾਲ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤਾ ਜਾ:**

ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਦੁਆਰਾ ਕਿਸੇ ਲਿਖਤੀ ਤਾੜਨਾ ਜਾਂ ਇਕ ਡੀਮਿਟ ਪੁਆਇੰਟ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਉਚਿਤ ਹੋਣ ਲਈ, ਮਾਲਕ-ਓਪਰੇਟਰ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਲਿਖਤੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੱਤ (7) ਕੈਲੰਡਰ ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਸੁਧਾਰੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸਲਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਏਗੀ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਸਥਾਨਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਹਿਮਤ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ.

#### **ਆਰਟੀਕਲ 8.3 (c) ਦੇ ਨਾਲ ਬਦਲਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:**

ਮਾਮੂਲੀ ਟ੍ਰੈਫਿਕ ਜਾਂ ਰਾਜਮਾਰਗ ਕੋਡ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ / ਹਵਾਲਿਆਂ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ, ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਤੇ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਦੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਵਿੱਚ ਦੇਰੀ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ - ਟਿਕਟ ਜਾਂ ਹਵਾਲੇ ਦੇ ਲਈ ਮਾਲਕ-ਓਪਰੇਟਰਾਂ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਚੁਣੌਤੀ ਦੇ ਨਤੀਜੇ. ਪੜਤਾਲ ਸੁਣਵਾਈ ਫਿਰ ਵੀ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ; ਹਾਲਾਂਕਿ, ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਦੇਰੀ ਹੋ ਜਾਏਗੀ, ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਦੀ ਅਪੀਲ ਦੇ ਅੰਤਮ ਦਿ੍ਰੜਤਾ ਬਾਕੀ ਰੱਖ ਕੇ. ਇਹ ਦੇਰੀ ਸਿਰਫ ਤਾਂ ਹੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਟਿਕਟ ਜਾਂ ਪ੍ਰਸ਼ੰਸਾ ਪੱਤਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਚਾਲੀ-ਅੱਠ (48) ਘੰਟਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਦੇਰੀ ਲਈ ਬੇਨਤੀ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਫਿਰ ਇਸ ਦੇਰੀ ਨੂੰ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਇਕ (1) ਕੈਲੰਡਰ ਸਾਲ ਦੀ ਅਧਿਕਤਮ ਅਵਧੀ ਲਈ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਏਗੀ ਟਿਕਟ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਜਾਂ ਪ੍ਰਸ਼ੰਸਾ ਪੱਤਰ ਦਾ. ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਅਪੀਲ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਕਾਪੀ ਦੇ ਨਾਲ ਸੀਐਨਟੀਐਲ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਬੇਨਤੀ ਕਰਨ 'ਤੇ ਸੁਣਵਾਈ ਦੀਆਂ ਤਰੀਕਾਂ ਅਤੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਤੇ ਅਪਡੇਟ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ. ਕੇਵਲ ਇੱਕ ਅਜਿਹੀ ਬੇਨਤੀ ਕਿਸੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਏਗੀ, ਇਸ ਵਿਵਸਥਾ ਅਧੀਨ ਜਾਂ ਹੇਠਾਂ ਆਰਟੀਕਲ 8.10 ਦੇ ਤਹਿਤ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਮੁਢਲੀ ਅਪੀਲ ਦਾ ਹੱਲ ਨਹੀਂ ਹੋ ਜਾਂਦਾ; ਕੋਈ ਦੂਜੀ ਦੇਰੀ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ. ਜੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨਿਰਧਾਰਤ ਸਮੇਂ ਸੀਮਾ ਦੇ ਅੰਦਰ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ, ਜਾਂ ਅਪੀਲ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਅਪਡੇਟ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਤੇ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਮਾਲਕ-ਆਪਰੇਟਰ ਅਤੇ ਯੂਨੀਅਨ ਨੂੰ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸਲਾਹ ਦੇਵੇਗਾ ਅਤੇ ਫਿਰ ਸੱਤ (7) ਹੋਵੇਗਾ ਅਨੁਸਾਰੀ ਅਨੁਮਾਨ ਲਗਾਉਣ ਲਈ ਕੈਲੰਡਰ ਦੇ ਦਿਨ ਉਚਿਤ ਸਮਝੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ. ਇੱਕ ਵਾਰ ਅੰਤਮ ਅਪੀਲ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਖਤਮ ਹੋ ਜਾਣ ਜਾਂ ਇੱਕ (1) ਸਾਲ ਬੀਤ ਜਾਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਨਤੀਜਿਆਂ ਦੇ ਡਰਾਈਵਰ ਮੈਨੇਜਰ ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਦੇਣੀ ਪਏਗੀ, ਅਤੇ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਦੇ ਦੁਆਰਾ ਅਨੁਸਾਰੀ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਲਈ ਸੱਤ (7) ਕੈਲੰਡਰ ਦਿਨ ਹੋਣਗੇ.

#### **ਆਰਟੀਕਲ 8.7 ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਬਦਲਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:**

ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਅਤੇ ਯੂਨੀਅਨ ਨੂੰ ਸੁਣਵਾਈ ਵੇਲੇ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਾਰੇ ਸਬੂਤਾਂ ਦੀ ਇਕ ਕਾਪੀ (ਰਿਕਾਰਡਿੰਗਜ਼, ਕੰਪਿਊਟਰ ਜਾਂ ਹੋਰ ਸੰਚਾਰ ਡਾਊਨਲੋਡਾਂ, ਫੋਟੋਆਂ, ਗਵਾਹਾਂ ਦੇ ਲਿਖਤੀ ਬਿਆਨ ਆਦਿ ਸਮੇਤ) ਅਤੇ ਤੁਰੰਤ ਪੜਤਾਲ ਦੀ ਸੁਣਵਾਈ ਦਾ ਇਕ ਨਕਲ ਦੇ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਸੁਣਵਾਈ ਪੂਰੀ ਹੋ ਰਹੀ ਹੈ. ਟ੍ਰਾਂਸਕ੍ਰਿਪਟ ਦੀ ਸ਼ੁੱਧਤਾ ਦਰਸਾਉਣ ਲਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਅਤੇ ਉਸਦੇ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਤੀਲਿਪੀ ਦੇ ਪੰਨਿਆਂ ਨੂੰ ਅਰੰਭ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਹਾ ਜਾਵੇਗਾ.

#### **ਆਰਟੀਕਲ 8.9 ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਬਦਲਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:**

ਉਪਰੋਕਤ ਜ਼ਿਕਰ ਕੀਤੀ ਪੜਤਾਲ ਦੀ ਸੁਣਵਾਈ ਅਮਲ ਵਿੱਚ ਆਉਂਦਿਆਂ ਹੀ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ, ਪਰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਨੂੰ ਕਥਿਤ ਅਪਰਾਧ ਬਾਰੇ ਪਤਾ ਲੱਗਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕੈਲੰਡਰ ਦੇ 16 ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਨਹੀਂ. ਵੱਡੇ ਅਪਰਾਧ ਦੇ ਦੋਸ਼ੀ ਮਾਲਕ-ਓਪਰੇਟਰਾਂ ਨੂੰ ਚਾਰ (4) ਦਿਨਾਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਕੰਮ ਦੇ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਨਹੀਂ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ. ਜੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਜਾਂ ਹੋਰ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਕਾਰਨ, ਕੰਪਨੀ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਅੰਤਮ ਰੂਪ ਦੇਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਨੌਕਰੀ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਰੱਖਣਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣ ਦੇ ਆਪਣੇ ਅਧਿਕਾਰ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਮਾਲਕ-ਓਪਰੇਟਰ ਨੂੰ ਆਰਟੀਕਲ 8.13 ਦੇ ਫਾਰਮੂਲੇ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ.

#### **ਆਰਟੀਕਲ 8.10 ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਬਦਲਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:**

ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ ਧਾਰਾ 8.3 (ਸੀ) ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਕੁਝ ਗੰਭੀਰ ਟ੍ਰੈਫਿਕ / ਹਾਈਵੇ ਕੋਡ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਜਾਂ ਹਵਾਲਿਆਂ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿਚ, ਤਫ਼ਤੀਸ਼ ਸੁਣਵਾਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਦੇਰੀ ਦੇ ਅੰਦਰ ਬੁਲਾਏ ਜਾਣਗੇ, ਪਰ ਜੇ ਮਾਲਕ-ਆਪਰੇਟਰ ਦੁਆਰਾ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ

ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ (ਜੇ ਕੋਈ ਹੈ) ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਦੀ ਟਿਕਟ ਜਾਂ ਹਵਾਲੇ ਦੇ ਲਈ ਚੁਣੌਤੀ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਦੇ ਬਕਾਇਆ ਹੋਣ ਵਿੱਚ ਦੇਰੀ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਦੇਰੀ ਸਿਰਫ ਤਾਂ ਹੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਟਿਕਟ ਜਾਂ ਪ੍ਰਸ਼ੰਸਾ ਪੱਤਰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਚਾਲੀ-ਅੱਠ (48) ਘੰਟਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਦੇਰੀ ਲਈ ਬੇਨਤੀ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਫਿਰ ਇਸ ਦੇਰੀ ਨੂੰ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਇਕ (1) ਕੈਲੰਡਰ ਸਾਲ ਦੀ ਅਧਿਕਤਮ ਅਵਧੀ ਲਈ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਏਗੀ ਟਿਕਟ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਜਾਂ ਪ੍ਰਸ਼ੰਸਾ ਪੱਤਰ ਦਾ। ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਅਪੀਲ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਕਾਪੀ ਦੇ ਨਾਲ ਸੀਐਨਟੀਐਲ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਬੇਨਤੀ ਕਰਨ 'ਤੇ ਸੁਣਵਾਈ ਦੀਆਂ ਤਰੀਕਾਂ ਅਤੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਤੇ ਅਪਡੇਟ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਕੇਵਲ ਇੱਕ ਅਜਿਹੀ ਬੇਨਤੀ ਕਿਸੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਏਗੀ, ਇਸ ਵਿਵਸਥਾ ਅਧੀਨ ਜਾਂ ਹੇਠਾਂ ਆਰਟੀਕਲ 8 (3) c ਦੇ ਤਹਿਤ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਮੁਢਲੀ ਅਪੀਲ ਦਾ ਹੱਲ ਨਹੀਂ ਹੋ ਜਾਂਦਾ; ਕੋਈ ਦੂਜੀ ਦੇਰੀ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ। ਜੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨਿਰਧਾਰਤ ਸਮੇਂ ਸੀਮਾ ਦੇ ਅੰਦਰ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ, ਜਾਂ ਅਪੀਲ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਅਪਡੇਟ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਤੇ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਮਾਲਕ-ਆਪਰੇਟਰ ਅਤੇ ਯੂਨੀਅਨ ਨੂੰ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸਲਾਹ ਦੇਵੇਗਾ ਅਤੇ ਫਿਰ ਸੱਤ (7) ਹੋਵੇਗਾ ਅਨੁਸਾਰੀ ਅਨੁਮਾਨ ਲਗਾਉਣ ਲਈ ਕੈਲੰਡਰ ਦੇ ਦਿਨ ਉਚਿਤ ਸਮਝੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਇੱਕ ਵਾਰ ਅੰਤਮ ਅਪੀਲ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਖਤਮ ਹੋ ਜਾਣ ਜਾਂ ਇੱਕ (1) ਸਾਲ ਬੀਤ ਜਾਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਨਤੀਜਿਆਂ ਦੇ ਡਰਾਈਵਰ ਮੈਨੇਜਰ ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਦੇਣੀ ਪਏਗੀ, ਅਤੇ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਦੇ ਦੁਆਰਾ ਅਨੁਸਾਰੀ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਲਈ ਸੱਤ (7) ਕੈਲੰਡਰ ਦਿਨ ਹੋਣਗੇ।

### **ਆਰਟੀਕਲ 8.11 ਨੂੰ ਇਸ ਨਾਲ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤਾ ਜਾਏਗਾ:**

ਜਦ ਤੱਕ ਕਿ ਆਪਸੀ ਸਹਿਮਤੀ ਨਾ ਹੋਵੇ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਸੀਐਨਟੀਐਲ ਦੁਆਰਾ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਮੁਲਾਂਕਣ (ਡੀਮਿਟ ਪੁਆਇੰਟ, ਲਿਖਤੀ ਤਾੜਨਾ, ਮੁਅੱਤਲ ਕਰਨ ਜਾਂ ਮਿਆਰੀ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ) ਨੂੰ ਉਚਿਤ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਵੀਹ- ਇੱਕ (21) ਕੈਲੰਡਰ ਦਿਨ ਜਾਂਚ ਪੜਤਾਲ (ਜਾਂ ਪੂਰਕ ਸੁਣਵਾਈ, ਜੇ ਜਰੂਰੀ ਹੋਵੇ) ਦੇ ਪੂਰਾ ਹੋਣ ਦੇ ਦਿਨ। ਨੋਟੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਦੀ ਇੱਕ ਕਾਪੀ ਸਥਾਨਕ ਚੇਅਰਪਰਸਨ ਨੂੰ ਵੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੇ ਸਪੁਰਦਗੀ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ ਜਾਂ ਕੋਈ ਹੋਰ ਉਪਲਬਧ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਤਾਂ ਯੂਨੀਅਨ ਨੂੰ ਇਕ ਕਾਪੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਣ 'ਤੇ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਜੇ ਜਾਂਚ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਮੁਕੰਮਲ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ (ਜਾਂ ਜੇ ਪੂਰਕ ਸੁਣਵਾਈ, ਜੇ ਜਰੂਰੀ ਹੈ) 21 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਮੁਹੱਈਆ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ, ਤਾਂ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ, ਸਿਵਾਏ, ਆਪਸੀ ਸਹਿਮਤੀ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ।

### **ਆਰਟੀਕਲ 8.13 ਨੋਟ ਨੂੰ ਹਟਾਇਆ ਜਾਣਾ ਹੈ।**

### **ਆਰਟੀਕਲ 8.14 ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਬਦਲਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:**

ਸਮੂਹਿਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦੇ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਪ੍ਰਬੰਧ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ, ਪਾਰਟੀਆਂ ਮੰਨਦੀਆਂ ਹਨ ਕਿ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਪ੍ਰਗਤੀਸ਼ੀਲ ਹੋਣ ਲਈ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਨਿਆਂਇਕ ਜਾਂ ਅਰਧ-ਨਿਆਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨਹੀਂ ਹੈ।

### **ਨਵਾਂ ਆਰਟੀਕਲ 8.15 ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਏਗਾ:**

ਹਰੇਕ ਟਰਮੀਨਲ ਤੇ ਇੱਕ ਦੁਰਘਟਨਾ ਸਮੀਖਿਆ ਕਮੇਟੀ ਬਣਾਈ ਜਾਏਗੀ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਦੁਰਘਟਨਾਵਾਂ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰਨ ਲਈ ਬੇਨਤੀ ਕਰਨ ਤੇ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਜਾਏਗਾ ਕਿ ਹਾਦਸਾ ਰੋਕਣ ਯੋਗ ਸੀ ਜਾਂ ਨਾ ਰੋਕਣ ਯੋਗ। ਕਮੇਟੀ ਵਿਚ ਸਥਾਨਕ ਚੇਅਰਪਰਸਨ ਅਤੇ ਡਰਾਈਵਰ ਮੈਨੇਜਰ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ। ਜਦੋਂ ਸਮਝੌਤਾ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਕ ਦੁਰਘਟਨਾ ਰੋਕਥਾਮ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਸੀ, ਤਾਂ ਇਹ ਸੇਫਟੀ ਬੋਨਸ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਨਿਰਧਾਰਣ ਵਿਚ ਨਹੀਂ ਵਰਤੀ ਜਾਏਗੀ। ਜੇ ਸਮਝੌਤਾ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ, ਇਹ ਮਾਮਲਾ ਖੇਤਰੀ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਅਤੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਦੇ ਮਤੇ ਲਈ ਵਧਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

## **6. ਕੰਮ ਦੀ ਵੰਡ:**

### **ਆਰਟੀਕਲ 9.2 ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਬਦਲਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:**

ਜਿਥੇ ਵਿਵਹਾਰਕ ਹੈ, ਸੁਰੂਆਤੀ ਸਮਾਂ ਬਲਾਕ ਅਤੇ ਸਥਾਈ ਦੌੜਾਂ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ, ਲਈ ਬੋਲੀ ਲਗਾਈ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਅਲਾਟ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜਿਥੇ ਸਥਾਪਤ ਚੱਲਣ ਦੇ ਸਮੇਂ, ਸਥਾਈ ਦੌੜਾਂ ਅਤੇ ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ ਅਮਰੀਕਾ ਆਉਣ ਅਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਹਾਲਾਤ ਅਨੁਕੂਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਇਸ ਨੂੰ ਹਰ ਸਾਲ ਜਨਵਰੀ ਵਿਚ ਟਰਮੀਨਲ ਵਿਚ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਈਮੇਲ ਦੁਆਰਾ ਬੁਲੇਟਿਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਕੋਲ ਆਪਣੀਆਂ ਦਰਖਾਸਤਾਂ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਨ ਲਈ ਪੰਜ (5) ਕੈਲੰਡਰ ਦਿਨ

ਹੋਣਗੇ. ਕੰਮ ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ ਅਮਰੀਕਾ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਚਲਾਉਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਤਕ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਸੀਨੀਅਰ ਮਾਲਕ-ਓਪਰੇਟਰ ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਿਸ ਕੋਲ ਲੋੜੀਂਦਾ ਉਪਕਰਣ, ਲਾਇਸੈਂਸ, ਅਤੇ ਜਾਂ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਅਧਿਕਾਰ, ਜਿਸ ਨੇ ਲਿਖਤੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਬਿਨੈ ਪੱਤਰ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ, ਅੰਤ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਅਤੇ ਬੁਲੇਟਿਨ ਦਾ ਸਮਾਂ.

### **ਨਵਾਂ ਆਰਟੀਕਲ 9.4 ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਏਗਾ:**

ਜਦੋਂ ਹਾਲਾਤ ਬਦਲਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਸਮੇਂ ਦੇ (2) ਘੰਟਿਆਂ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਜਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਬਦਲੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਜਦੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਮੁਢਲੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਬੁਲੇਟਿਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਜਾਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਆਰਾਮ ਵਾਲੇ ਦਿਨ(ਦਿਨਾਂ) ਵਿਚ ਤਬਦੀਲੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਅਸਾਈਨਮੈਂਟ ਦੁਬਾਰਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਅਸਾਈਨਮੈਂਟ / ਰਨ ਰੱਖਦਾ ਹੈ, ਹੁਣ ਨਵੇਂ ਕੰਮ ਦੇ ਦੀ ਅਨੁਸੂਚੀ ਦੀ ਇੱਛਾ ਨਹੀਂ ਰੱਖਦਾ. ਉਸ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਇੱਕ ਜੂਨੀਅਰ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਵਿਸਥਾਪਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਟਰਮੀਨਲ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਵਰਤਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ ਜਾਏਗੀ ਅਤੇ ਫਿਰ ਵਧੇਰੇ ਲੋੜੀਂਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਜਾਂ ਸਥਾਈ ਦੌੜ ਰੱਖੇ. ਇਸ ਵਿਵਸਥਾ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਇੱਕ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਵਿਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਬਦਲੇ ਵਿੱਚ ਜੂਨੀਅਰ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਵਧੇਰੇ ਲੋੜੀਂਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਜਾਂ ਰਨ, ਆਦਿ ਤੇ ਵਿਸਥਾਰ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ ਜਾਏਗੀ. ਇਹ ਸਮਝਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਅਸਾਈਨਮੈਂਟ ਜਾਂ ਰਨ ਦੀਆਂ ਜਰੂਰਤਾਂ, ਸਾਜ਼ੋ-ਸਾਮਾਨ, ਲਾਇਸੈਂਸਾਂ ਅਤੇ / ਜਾਂ ਪਰਮਿਟ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ, ਜੂਨੀਅਰ ਮਾਲਕ-ਓਪਰੇਟਰ ਨੂੰ ਹਟਾਉਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਸੰਤੁਸ਼ਟ ਹੋਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ.

### **ਨਵਾਂ ਆਰਟੀਕਲ 9.5 ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਏਗਾ:**

ਜਦੋਂ ਕੰਪਨੀ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਵਿੱਚ 90 ਕੈਲੰਡਰ ਦਿਨ ਜਾਂ ਇਸਤੋਂ ਘੱਟ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੀ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਕੰਪਨੀ ਅਸਥਾਈ ਅਸਾਈਨਮੈਂਟ/ਰਨ ਬਣਾ ਸਕਦੀ ਹੈ. ਅਸਥਾਈ ਅਸਾਈਨਮੈਂਟ ਸੀਨੀਅਰ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜੇ ਅਸਾਈਨਮੈਂਟ/ਰਨ ਦੀ ਇੱਛਾ ਰੱਖਦੇ ਹਨ. ਇੱਕ ਵਾਰ ਅਸਥਾਈ ਅਸਾਈਨਮੈਂਟ/ਰਨ ਲੰਘ ਜਾਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਆਪਣੀ ਪੁਰਾਣੀ ਅਸਾਈਨਮੈਂਟ/ਰਨ 'ਤੇ ਵਾਪਸ ਆ ਜਾਵੇਗਾ.

## **7. ਉਪ-ਸਮਝੌਤਾ:**

### **ਨਵਾਂ ਆਰਟੀਕਲ 11.4 ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਏਗਾ:**

ਕੰਪਨੀ ਅਤੇ ਜੂਨੀਅਰ ਇਸ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦੇ ਅੰਤਿਕਾ 1 ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦਿਆਂ ਉਪ-ਸਮਝੌਤੇ ਦੀਆਂ ਚਾਲਾਂ ਬਾਰੇ ਕੰਪਨੀ ਦੀਆਂ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰੇ ਲਈ, ਜਾਂ ਹਰ ਇਕ ਕੈਲੰਡਰ ਸਾਲ ਦੇ ਤਿਉਂ ਤਿਮਾਹੀ ਪੂਰੇ ਕਰਨਗੇ. ਅਜਿਹੀਆਂ ਬੈਠਕਾਂ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਅਤੇ/ਜਾਂ ਪਛਾਣੇ ਅਹੁਦੇਦਾਰ ਅਤੇ ਖੇਤਰੀ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਜੂਨੀਅਰ ਦੇ ਕੌਮੀ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਅਹੁਦੇ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਬੁਲਾਈਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਹਨ. ਇਸ ਮੁਲਾਕਾਤ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਜੇ ਜੂਨੀਅਰ ਦਾ ਮੰਨਣਾ ਹੈ ਕਿ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਤਹਿਤ ਇਸ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਤਾਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਤੀਜੇ ਪੜਾਅ ਤੇ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ 21 ਦਿਨਾਂ (21) ਦਿਨ ਹੋਣਗੇ।

## **8. ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਉਪਕਰਣਾਂ ਲਈ ਭੁਗਤਾਨ:**

### **ਆਰਟੀਕਲ 12.4 ਨੂੰ ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਬਦਲਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:**

ਜੇ ਇਕ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਦੁਆਰਾ 48 ਘੰਟਿਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਮੇਂ ਲਈ ਘਰ ਟਰਮੀਨਲ ਤੋਂ ਥੋੜੇ ਸਮੇਂ ਲਈ ਅਸਥਾਈ ਅਧਾਰ ਤੇ ਸੰਚਾਲਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਮਾਲਕ-ਓਪਰੇਟਰ ਨੂੰ ਹਰੇਕ ਵੀਹ ਲਈ \$80 ਦੇ ਨਾਲ ਹਰ ਰੋਜ਼ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ. ਚੌਥੀ (24) ਘੰਟਿਆਂ ਦੀ ਅਵਧੀ, ਜੋ ਘਰ ਦੇ ਟਰਮੀਨਲ ਤੋਂ ਦੂਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ.

## **9. ਸੋਗ ਦੀ ਛੁੱਟੀ:**

### **ਆਰਟੀਕਲ 13.1 ਨੂੰ ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ:**

ਆਪਣੇ ਪਤੀ/ਪਤਨੀ, ਬੱਚੇ, ਜਾਂ ਮਾਪਿਆਂ ਦੀ ਮੌਤ ਹੋਣ ਤੇ, ਮਾਲਕ-ਓਪਰੇਟਰ ਪੰਜ (5) ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਸੋਗ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਣਗੇ ਬਸ਼ਰਤ ਉਹ ਸੀ ਐਨ ਟੀ ਐਲ ਨਾਲ ਸਮਝੌਤਾ ਕੀਤੇ ਹੋਏ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਤਿੰਨ ਮਹੀਨੇ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਿਰੰਤਰ ਸਮਝੌਤਾ ਨਾ ਕਰਦੇ ਹੋਣ.



ਆਪਣੇ ਪੇਤੇ, ਭਰਾ, ਭੈਣ, ਮਤਰੇਈ ਭਰਾ, ਮਤਰੇਈ ਭੈਣ, ਮਤਰੇਈ ਮਾਂ-ਪਿਓ, ਸਹੁਰਾ, ਸੌਸ ਜਾਂ ਨਾਨਾ-ਨਾਨੀ ਦੀ ਮੌਤ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਤਿੰਨ (3) ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਦਿਨ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਣਗੇ 'ਸੋਗ ਦੀ ਛੁੱਟੀ ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ ਉਹ ਤਿੰਨ ਮਹੀਨਿਆਂ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਾ ਹੋਣ' ਦਾ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਵਜੋਂ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਨਾਲ ਸਮਝੌਤਾ ਹੋਣ 'ਤੇ ਨਿਰੰਤਰ ਸਮਝੌਤਾ ਸੰਬੰਧ.

#### 10. ਬੀਮਾ ਭੱਤਾ

ਸੁਰੱਖਿਆ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਵਾਹਨਾਂ ਲਈ ਸੁਰੱਖਿਆ ਉਪਕਰਣਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਵਿਚ ਸਹਾਇਤਾ ਲਈ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਦੀ ਨਿਰੰਤਰ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਨੂੰ ਮਾਨਤਾ ਦਿੰਦੇ ਹੋਏ, ਕੰਪਨੀ 1 ਦਸੰਬਰ ਨੂੰ ਕਿਰਿਆਸ਼ੀਲ ਸੇਵਾ ਵਿਚ ਹਰੇਕ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ 1 ਦਸੰਬਰ ਨੂੰ 2020 \$1,000.00 ਦਾ ਇਕ-ਵਾਰੀ ਭੱਤਾ ਦੇਵੇਗੀ.

#### 11. ਸਧਾਰਣ:

##### ਅੰਤਿਕਾ 3 ਵਿੱਚ ਇਸਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਕੇ ਸੋਧ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ:

ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਦੇ ਜਵਾਬ ਵਿੱਚ, ਪੀਸੀ ਮਾਈਲਰ ਮੋਸਟ ਪ੍ਰੈਕਟਿਕਲ ਰੂਟ ਵਰਜ਼ਨ 31 ਹਰੇਕ ਟਰਮੀਨਲ ਲਈ ਨਵੇਂ ਸਾਮੂਹਿਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਵਰਤਿਆ ਜਾਣ ਵਾਲਾ ਡੇਟਾਬੇਸ ਹੋਵੇਗਾ.

##### ਅੰਤਿਕਾ 6 ਵਿੱਚ ਇਸਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਕੇ ਸੋਧ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ:

ਓਰੀਐਂਟੇਸ਼ਨ ਸੈਸ਼ਨ ਵਿੱਚ, ਨਵੇਂ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਵਾਲੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਸਾਮੂਹਿਕ ਸਮਝੌਤੇ, ਮਿਆਰੀ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਅਤੇ ਅੰਤਿਕਾ, ਸਾਰੀਆਂ ਕੰਪਨੀ ਮੈਨੂਅਲਸ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਨੀਤੀਆਂ, ਜਿਸ ਵਿਚ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਦੀ ਨੀਤੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ, ਦੀ ਇਕ ਕਾਪੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ.

ਅੰਤਿਕਾ 16 ਦੂਜੀ ਸ਼ਿਫਟ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ (ਨੱਥੀ A) ਨਾਲ ਬਦਲਿਆ ਜਾਵੇ.

ਅੰਤਿਕਾ 18 (ਨੱਥੀ B) ਮਿਆਰੀ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਅਤੇ ਕਾਰਜਕ੍ਰਮ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਜੋੜਿਆ ਜਾਏਗਾ.

ਅੰਤਿਕਾ 19 (ਨੱਥੀ C) ਸਾਮੂਹਿਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦੇ ਪ੍ਰਵਾਨਾਂ ਨੂੰ ਸੋਧਣ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਨਾਲ ਜੋੜਿਆ ਜਾਏਗਾ.

ਅੰਤਿਕਾ 21 (ਨੱਥੀ E) ਰੱਖ ਰਖਾਵ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਤਹਿ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਏਗਾ.

ਅੰਤਿਕਾ 22 (ਨੱਥੀ G) ਸੰਭਾਵਿਤ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਦੇ ਮੁੱਦਿਆਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾਏ

ਅੰਤਿਕਾ 23 (ਨੱਥੀ H) ਸੇਵਾਵਾਂ ਭੇਜਣ ਨਾਲ ਜੁੜੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਜੋੜਿਆ ਜਾਏਗਾ.

ਅੰਤਿਕਾ 24 (ਨੱਥੀ J) ਸੇਫਟੀ ਬੇਨਸ ਅਤੇ ਫਿ .ਲ ਕੰਜਰਵੇਸ਼ਨ ਅਲਾਊਂਸ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿਚ ਜੋੜਿਆ ਜਾਏਗਾ.

ਅੰਤਿਕਾ 25 (ਨੱਥੀ N) ਇਕ ਕੰਟੇਨਰ ਸਾਫ਼ ਕਰਨ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿਚ ਜੋੜਿਆ ਜਾਏਗਾ.

ਅੰਤਿਕਾ 26 (ਨੱਥੀ P) ਟਰੱਕ ਨਿਰਧਾਰਨ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਜਾ ਕਰਨ ਲਈ.

#### 12. ਸਮਝੌਤੇ ਦੀ ਮਿਆਦ:

##### ਆਰਟੀਕਲ 12.4 ਨੂੰ ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਬਦਲਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:

ਸਮਝੌਤਾ 31 ਦਸੰਬਰ, 2023 ਤੱਕ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਲਾਗੂ ਰਹੇਗਾ ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਰਹੇਗਾ, ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਬਾਅਦ, ਇਸ ਸਮਝੌਤੇ 'ਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਧਿਰ ਦੁਆਰਾ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਇੱਕ 120 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਅਧੀਨ ਇਸ ਨੂੰ ਸੋਧਣ, ਸੋਧਣ ਜਾਂ ਖਤਮ ਕਰਨ ਲਈ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ. ਇਹ ਨੋਟਿਸ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ 1 ਸਤੰਬਰ, 2023 ਨੂੰ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਇੱਥੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ.

ਉਪਰੋਕਤ ਤਬਦੀਲੀਆਂ 1 ਦਸੰਬਰ, 2018 ਨੂੰ ਜਾਂ ਇਸਤੋਂ ਬਾਅਦ ਕਿਸੇ ਵੀ ਪਾਰਟੀ ਦੇ ਹਸਤਾਖਰਕਰਤਾ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਬੇਨਤੀਆਂ ਦੇ ਪੂਰੇ ਅਤੇ ਅੰਤਮ ਨਿਪਟਾਰੇ ਵਿੱਚ ਹਨ.

ਬੰਦੋਬਸਤ ਦਾ ਇਹ ਮੈਮੋਰੈਂਡਮ ਯੂਨੀਅਨ ਅਤੇ ਕੰਪਨੀ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿਚ ਉਪਬੰਧ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਦਿਨ ਇਸ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਹੋਣਗੇ, ਸਿਵਾਏ ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਨੋਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਯੂਨੀਅਨ ਦੀ ਗੱਲਬਾਤ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਕਮੇਟੀ ਆਪਣੀਆਂ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰੇਗੀ ਅਤੇ ਇਥੇ ਦੱਸੇ ਗਏ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਇਸ ਸਮਝੌਤੇ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦੇਣ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕਰੇਗੀ।

**ਇਸ 12 ਵਿੱਚ ਮਾਂਟਰੀਅਲ, ਕਿਭਿਕ ਵਿੱਚ ਦਸਤਖਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਤੰਬਰ 2019 ਦਾ ਦਿਨ.**

**ਕੰਪਨੀ ਲਈ:**

**ਯੂਨੀਅਨ ਲਈ:**

---

ਡਗਲਸ ਐਸ. ਫਿਸ਼ਰ  
ਸੀਨੀਅਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਕਿਰਤ ਸੰਬੰਧ ਅਤੇ ਰਣਨੀਤੀ

---

ਬੈਰੀ ਕੈਨੇਡੀ  
ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧ, ਯੂਨੀਫੋਰ

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ  
ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੇਡਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.

---

ਡੇਵ ਕਿਸਕ  
ਯੂਨੀਫੋਰ - ਨੈਸ਼ਨਲ ਕਾਉਂਸਿਲ 4000

---

ਜੇਮਜ਼ ਮਕੇ  
ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਨੇਜਰ, ਸੀ.ਐਨ. ਰੋਡ ਓਪਰੇਸ਼ਨਜ਼

---

ਵੇਸਲੇ ਗਜਦਾ  
ਖੇਤਰੀ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧ, ਯੂਨੀਫੋਰ ਕਾਉਂਸਿਲ 4000

---

ਮੇਲਾਨੀਆ ਮਾਰਟੇਨਜ਼  
ਮਨੁੱਖੀ ਸਰੋਤ ਕਾਰੋਬਾਰ ਦਾ ਸਾਥੀ

---

ਸਟੀਵਨ ਹਾਰਡਿੰਗ  
ਪ੍ਰਧਾਨ, ਯੂਨੀਫੋਰ ਸਥਾਨਕ 4005

---

ਮਾਰਸਲ ਬੀਉਸੇਲੀਲ  
ਸਥਾਨਕ ਚੇਅਰਪਰਸਨ, ਯੂਨੀਫੋਰ ਸਥਾਨਕ 4004

---

ਪਰਮਿੰਦਰ ਸੇਖੋਂ  
ਸੰਦੇਬਾਜੀ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧ, ਯੂਨੀਫੋਰ ਸਥਾਨਕ 4003

---

ਸੰਦੀਪ ਸਿੰਘ  
ਸਥਾਨਕ ਚੇਅਰਪਰਸਨ, ਯੂਨੀਫੋਰ ਸਥਾਨਕ 4001

---

ਮਜੀਦ ਮੁਹੰਮਦ

ਸਥਾਨਕ ਲੇਕਲ, ਯੂਨੀਫੋਰ ਸਥਾਨਕ 4002

ਨੱਥੀ A:

ਅੰਤਿਕਾ 16

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਅਜਿਹੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਵਿਚ ਜਦੋਂ ਕਾਫ਼ੀ ਵਾਧੂ ਕੰਮ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜੋ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਇਕਾਈ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਕੋਈ ਨਿਯਮਤ ਤੌਰ ਤੇ ਸੌਪੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਕੰਮ ਨੂੰ ਕਰਨ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਨਹੀਂ ਹਨ, ਯੂਨੀਅਨ ਦੁਆਰਾ ਬਾਹਰੀ ਕਾਰਟਰਾਂ ਬਾਰੇ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ, ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਵਾਧੂ ਮਾਲੀਏ ਦੇ ਮੌਕੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ, ਹੇਠਾਂ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੇ:

ਜਦੋਂ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਦੂਜੀ ਸ਼ਿਫਟ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਇੱਛਾ ਰੱਖਦੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਉਹ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਰੁਚੀਆਂ ਨੂੰ ਸਥਾਨਕ ਡਰਾਈਵਰ ਮੈਨੇਜਰ ਨੂੰ ਦੱਸਣਗੇ। ਹਰੇਕ ਟਰਮੀਨਲ 2 ਲਈ ਸੰਭਾਵਤ ਦੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਸਲਾਹ ਦੇਵੇਗਾ<sup>1</sup> ਅਗਲੇ ਮਹੀਨੇ ਲਈ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਪੰਦਰਵੇਂ (15) ਦਿਨ ਤਕ ਸ਼ਿਫਟਾਂ। ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਪੱਚੀਵੇਂ (25) ਦਿਨ ਦੇ ਅੰਤ ਤੱਕ, ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਦੂਜੀ ਵਾਰੀ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦਾ ਮੌਕਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ, ਡਰਾਈਵਰ ਮੈਨੇਜਰ ਨੂੰ ਸਥਾਨਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਆਪਣੀ ਦਿਲਚਸਪੀ ਬਾਰੇ ਦੱਸਣਗੇ। 1 ਤੇ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋ ਰਿਹਾ ਹੈ<sup>2</sup> ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਦਿਨ, ਉਹ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਆਪਣੀ ਦਿਲਚਸਪੀਆਂ ਉੱਪਰ ਦੱਸੇ ਅਨੁਸਾਰ ਦੱਸਿਆ ਹੈ, ਉਹ 2 ਲਈ ਬਜ਼ੁਰਗਤਾ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਕੈਨਵਸ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ<sup>ਐਨ ਡੀ</sup> ਸ਼ਿਫਟ ਮੌਕਾ। ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਦੂਜੀ ਸ਼ਿਫਟ ਨੂੰ ਅਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸਦਾ ਨਾਮ ਕਾਲਿੰਗ ਰੋਸਟਰ ਦੇ ਤਲ ਤੇ ਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਦੂਜੀ ਸ਼ਿਫਟ ਦਾ ਮੌਕਾ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਤੋਂ ਮੁਕਤ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾਵੇ ਕਿ ਉਸ ਦਾ ਟਰੱਕ ਸੰਚਾਲਿਤ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਚੱਲਦਾ ਹੈ।

ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਦੂਜੀ ਸ਼ਿਫਟ ਦੀ ਸਵੈਇੱਛਤ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ, ਸਿਰਫ ਉਸਦੇ ਨਾਮ ਦਾ ਨਾਮ ਕਾਲਿੰਗ ਰੋਸਟਰ ਦੇ ਤਲ ਤੇ ਚਲੇ ਜਾਵੇਗਾ।

ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਜੋ ਅਣਜਾਣੇ ਵਿਚ ਇਕ ਕਾਲ ਤੋਂ ਖੁੰਝ ਜਾਂਦੇ ਹਨ, ਨੂੰ ਸਥਾਨਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਹਿਮਤ ਹੋਣ 'ਤੇ ਇਕ ਉਪਾਅ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਕਾਲ ਰੋਸਟਰ ਦੇ ਸਿਖਰ 'ਤੇ ਰੱਖਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਇਹ ਸਮਝਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਦਿਸ਼ਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਸਥਾਨਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਥਾਨਕ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲਤਾ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਵਿਵਹਾਰਕਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸੰਬੰਧਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਹਿਮਤ ਹੋਣ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਅਨੁਕੂਲਿਤ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਮੈਨੂੰ ਭਰੋਸਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਤੁਹਾਡੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਦਾ ਹੱਲ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ

ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.

**ਨੱਥੀ B:**

**ਅੰਤਿਕਾ 18**

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਸਮੂਹਿਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦੇ ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦੇ ਸੱਠ ਦਿਨਾਂ (60) ਦੇ ਅੰਦਰ, ਕੰਪਨੀ ਹਰੇਕ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਮਿਆਰੀ ਸਮਝੌਤੇ ਅਤੇ ਸ਼ਿਡਊਲਜ਼ A, B ਅਤੇ C ਦੀ ਸੋਧੀ ਕਾਪੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇਗੀ ਅਤੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਦਸਤਖਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਮਿਆਰੀ ਸਮਝੌਤਾ ਤੀਹ (30) ਕੈਲੰਡਰ ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਵਾਪਸ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੋਏਗੀ ਜਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਨਾਮ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਸੂਚੀ ਤੋਂ ਹਟਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਉਹ ਹੁਣ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਜਾਂ ਮਾਨਕ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਧੀਨ ਨਹੀਂ ਰੁੱਝਣਗੇ. ਹਰ ਜਨਵਰੀ, ਭਾਵੇਂ ਪਾਰਟੀਆਂ ਦੇ ਸਮਝੌਤੇ ਤੋਂ ਸ਼ਿਡਊਲ ਬੀ ਵਿਚ ਕੋਈ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਹੋਣ ਜਾਂ ਨਾ ਹੋਣ, ਕੈਲੰਡਰ ਦਾ ਸਾਲ ਦਰਸਾਉਣ ਵਾਲਾ ਇਕ ਨਵਾਂ ਸੰਸਕਰਣ ਜਿਸ ਲਈ ਇਹ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗਾ, ਹਰੇਕ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਅਤੇ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨੁਮਾਇੰਦਿਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ .

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ

ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.

ਨੱਥੀ ਸੀ:

ਅੰਤਿਕਾ 19

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਇਹ ਇਸ ਗੱਲ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਨ ਲਈ ਹੈ ਕਿ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪਹਿਚਾਣ ਕੀਤੇ ਗਏ ਉਹ ਪ੍ਰਬੰਧ, ਜੋ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਸਥਾਨਕ ਚੇਅਰਪਰਸਨ ਅਤੇ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸਥਾਨਕ ਮੈਨੇਜਰ ਦੁਆਰਾ ਸਮਝੌਤੇ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸੋਧ ਕੀਤੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਸਿਰਫ ਉਹ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਆਪਸੀ ਸਮਝੌਤੇ ਦੁਆਰਾ ਸੋਧਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਅਤੇ / ਜਾਂ ਖੇਤਰੀ (ਚੁਣੇ ਗਏ) ਨੁਮਾਇੰਦੇ ਅਤੇ ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੁਆਰਾ ਸਮਝੌਤੇ ਦੇ ਬਾਅਦ ਸੋਧਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਸੀਨੀਅਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਲੇਬਰ ਰਿਲੇਸ਼ਨਸ ਅਤੇ ਪ੍ਰੈਜ਼ੀਡੈਂਟ ਯੂਨੀਫੋਰ ਨੈਸ਼ਨਲ ਕੌਂਸਲ 4000 ਦੀ ਸਹਿਮਤੀ ਤੋਂ ਸਿਵਾਏ ਕੋਈ ਹੋਰ ਸੋਧ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ।

ਇਹ ਸਹਿਮਤ ਹੈ ਕਿ ਸਾਰੇ ਸਥਾਨਕ ਅਤੇ ਆਪਸੀ ਸਮਝੌਤੇ ਲਿਖਤ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਹੋਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ। ਕੋਈ ਵੀ ਅਜਿਹੇ ਸਮਝੌਤੇ ਜੋ ਇਸ ਵੇਲੇ ਲਿਖਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਹੀਂ ਲਏ ਗਏ ਹਨ, ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦੇ ਤੀਹ (30) ਦਿਨਾਂ ਬਾਅਦ ਇਸ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਦੇਣਗੇ ਜੇ ਉਹ ਲਿਖਤ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਨਵੀਨੀਕਰਣ ਨਹੀਂ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ, ਅਤੇ ਪਾਰਟੀਆਂ ਦੇ ਉਚ ਨੁਮਾਇੰਦਿਆਂ ਦੁਆਰਾ ਕਾਊਂਟਰਸਾਈਨ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਕੋਈ ਵੀ ਸਥਾਨਕ ਜਾਂ ਆਪਸੀ ਸਮਝੌਤਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਇਕ ਸਪੱਸ਼ਟ ਰੱਦ ਕਰਨ ਦੀ ਧਾਰਾ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਨੂੰ ਤੀਹ ਦਿਨ (30) ਪੇਸ਼ਗੀ ਨੋਟਿਸ, ਰੱਦ ਕਰਨ ਦੀ ਧਾਰਾ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨਾ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਇਸ ਦੇ ਉਲਟ, ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਸਮਝੌਤੇ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ, ਇਸ ਗੱਲ ਨਾਲ ਸਹਿਮਤ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦੇ ਨਿਪਟਾਰੇ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਦੀ ਮੁੜ ਸਥਾਪਤੀ, ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਸ਼ਰਤ ਦੇ, ਲਿਖਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਨੁਮਾਇੰਦੇ ਅਤੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਅਤੇ ਕਾਊਂਟਰਸਾਈਨ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਅਜਿਹਾ ਨਾ ਹੋਣ ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਨੂੰ ਅਤੇ ਮੁੜ ਬਹਾਲੀ ਸਮਝੌਤੇ ਦਾ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਰੱਦ ਹੋ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਹ ਵਿਵਸਥਾ ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਕੀਤੇ ਜਾ ਤੋਂ ਤੁਰੰਤ ਬਾਅਦ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।

ਤੁਹਾਡਾ ਸੁਭਚਿੰਤਕ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ

ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.

**ਨੱਥੀ D:**

**ਅੰਤਿਕਾ 20**

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਇਹ ਇੱਕ ਅਸਮਰੱਥ ਬਣਾਉਣ ਵਾਲੀ ਮੈਡੀਕਲ ਘਟਨਾ ਬਾਰੇ ਪੈਦਾ ਹੋਈ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਹੈ, ਜੋ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਲਈ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਨਾਲ ਮਿਆਰੀ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਅਧੀਨ ਆਪਣੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਨਾ ਅਸੰਭਵ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ।

ਹਾਲਾਂਕਿ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹਨ, ਅਸੀਂ ਇਹ ਵੀ ਸਮਝਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਅਣਕਿਆਸੀ ਮੈਡੀਕਲ ਐਮੇਰਜੈਂਸੀਆਂ ਪੈਦਾ ਹੋ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ, ਜੋ ਕਿਸੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਕਹੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਨ ਤੋਂ ਰੋਕ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਆਪਣੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਗੱਲਾਂ ਨਾਲ ਸਹਿਮਤ ਹਾਂ:

ਜੇ ਕੋਈ ਡਾਕਟਰੀ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਪੈਦਾ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜੋ ਕਿਸੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਮਿਆਰੀ ਸਮਝੌਤੇ ਦੁਆਰਾ ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਤੋਂ ਰੋਕਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸਨੂੰ ਸਿਡਇਉਲ C –ਡੀਸਪੈਚ, ਆਈਟਮਾਂ (5) ਅਤੇ (6) ਦੇ ਅਧੀਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਅਸਥਾਈ ਛੋਟ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਡਿਸਪੈਚ ਅਤੇ / ਜਾਂ ਡਰਾਈਵਰ ਮੈਨੇਜਰ ਨੂੰ ਡਾਕਟਰੀ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਦੇ ਸੁਭਾਅ, ਅਸਮਰਥਾ ਦੀ ਸੰਭਾਵਤ ਅਵਧੀ, ਅਤੇ ਇੱਕ ਹਾਜ਼ਰੀ ਡਾਕਟਰ ਤੋਂ ਡਾਕਟਰੀ ਨੋਟ ਦੇ ਛੇਤੀ ਤੋਂ ਛੇਤੀ ਸੰਭਾਵਤ ਸਲਾਹ ਦੇਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਕਿ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਡਾਕਟਰੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਆਪਣੇ ਫਰਜ਼ਾਂ ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਢੰਗ ਨਾਲ ਨਿਭਾਉਣ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਨਾਲ ਹੀ ਅਸਮਰਥਤਾ ਦੀ ਅਨੁਮਾਨਤ ਮਿਆਦ ਦੱਸਦੇ ਹੋਏ।

ਜਦ ਤੱਕ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਅਸਮਰਥਤਾ ਕਾਰਨ ਉਸ ਦੇ ਕੰਮਾਂ ਵਿਚ ਜਾਣ ਤੋਂ ਅਸਮਰੱਥ ਹੈ, ਮਿਆਰੀ ਸਮਝੌਤੇ ਦੇ ਤਹਿਤ ਠੀਕ ਹੋਣ ਦੇ ਅਰਸੇ ਦੌਰਾਨ ਉਸ ਨੂੰ ਉਸ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਦੀ ਪੂਰਤੀ ਲਈ ਇਕ ਸਵੀਕਾਰਯੋਗ ਤਬਦੀਲੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਤੀਹ (30) ਕੈਲੰਡਰ ਦਿਨ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਏਗੀ। ਆਪਸੀ ਸਮਝੌਤੇ ਦੁਆਰਾ ਅਸਾਧਾਰਣ ਸਥਿਤੀਆਂ ਲਈ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਮਿਆਦ ਵਧਾਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਇਹਨਾਂ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਨੂੰ ਡਰਾਈਵਰ ਮੈਨੇਜਰ ਨੂੰ ਦੇਰੀ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਅਜਿਹਾ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਹੋਣ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਮਿਆਰੀ ਸਮਝੌਤਾ ਖਤਮ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਜੇ ਇਹ ਸਾਡੇ ਸਮਝੌਤੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਆਪਣੀ ਸਹਿਮਤੀ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹੇਠਾਂ ਕਾਉਂਟਰਸਾਈਨ ਕਰੋ।

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ, ਮੈਂ ਸਹਿਮਤ ਹਾਂ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ ਯੂਨੀਫੋਰ ਨੈਸ਼ਨਲ ਕਾਉਂਸਿਲ 4000  
ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੈਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.

ਨੱਥੀ E:

ਅੰਤਿਕਾ 21

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਇਹ ਤਹਿ ਕੀਤੇ ਰੱਖ ਰਖਾਵ ਦੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਦੇ ਜਵਾਬ ਵਿੱਚ ਹੈ।

ਹਰੇਕ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਦੋ, ਇੱਕ ਹਫ਼ਤੇ (7 ਕੈਲੰਡਰ ਦਿਨ) ਅਵਧੀ ਨੂੰ ਮਿਆਰੀ ਸਮਝੌਤੇ ਦੇ ਭੇਜਣ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਮੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਮਿਯਾਦਾਂ ਟਰਮੀਨਲ ਦੇ ਅੰਦਰ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ। ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਦਾ ਅਜਿਹਾ ਸਮਾਂ ਲੈਣਾ ਕੋਈ ਫ਼ਰਜ਼ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਪਰ ਫਿਰ ਵੀ ਇਹ ਸੁਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਸ ਦਾ ਟਰੱਕ ਸੜਕ ਦੇ ਯੋਗ ਹੈ, ਹਰ ਸਮੇਂ ਜਦੋਂ ਸੇਵਾ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

ਟਰਮੀਨਲ ਨਿਲਾਮੀਆਂ ਹਰ ਸਾਲ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਦੋ (2) ਹਫ਼ਤਿਆਂ ਵਿੱਚ ਲਗਾਈਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ, ਅਤੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ, ਬਜ਼ੁਰਗਤਾ ਦੇ ਕ੍ਰਮ ਵਿੱਚ, ਅਜਿਹੇ ਡਾਊਨਟਾਈਮ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਸਮੇਂ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨਗੇ ਜਾਂ ਤਾਂ ਇੱਕ ਦੋ ਹਫ਼ਤੇ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਉਪਲਬਧ ਸਮੇਂ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨਗੇ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸਥਾਨਕ ਡਰਾਈਵਰ ਮੈਨੇਜਰ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ) ਜਾਂ ਤਾਂ ਦੋ ਹਫ਼ਤੇ ਜਾਂ ਦੋ ਇਕ ਹਫ਼ਤੇ ਦੀ ਮਿਆਦਾਂ ਨੂੰ ਮਿਆਰੀ ਸਮਝੌਤੇ ਦੇ ਭੇਜਣ ਦੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਮੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ।

ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਪਾਰਟੀਆਂ ਸਹਿਮਤ ਹਨ ਕਿ ਅੰਤਿਕਾ 1 ਵਿੱਚ ਉਪਬੰਧ, ਉਪ-ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਚਾਲਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ 10% ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ, ਹਰੇਕ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਲਈ ਸੀਮਾ ਵਿੱਚ ਵਾਧਾ ਕਰਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦੇਣ ਲਈ ਸੋਧਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਜੋ ਉਪਰੋਕਤ-ਨਿਰਧਾਰਤ ਰੱਖ-ਰਖਾਅ ਸਮੇਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਨੂੰ ਇੱਕ ਅਧਾਰ ਤੇ 10% ਤੋਂ ਵੱਧ ਲਈ ਵਰਤਦਾ ਹੈ।

ਜੇ ਇਹ ਸਾਡੇ ਸਮਝੌਤੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਆਪਣੀ ਸਹਿਮਤੀ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹੇਠਾਂ ਕਾਉਂਟਰਸਾਈਨ ਕਰੋ।

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ, ਮੈਂ ਸਹਿਮਤ ਹਾਂ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ ਯੂਨੀਫੋਰ ਨੈਸ਼ਨਲ ਕਾਉਂਸਿਲ 4000  
ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.



ਨੱਥੀ F:

ਇਹ ਪੱਤਰ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਬਣੇਗਾ

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਇਹ ਉਨ੍ਹਾਂ ਇਲਜ਼ਾਮਾਂ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਹੈ ਜੋ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਅਜਿਹਾ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਹਾ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਅਜਿਹਾ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦਾ ਦਬਾਅ ਮਹਿਸੂਸ ਕੀਤਾ ਜਾ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਸੂਬਾਈ ਜਾਂ ਸੰਘੀ ਕਾਨੂੰਨਾਂ, ਨਿਯਮਾਂ ਜਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਉਲਟ ਹੈ (ਉਦਾਹਰਣ ਵਜੋਂ ਭਾਰ ਤੋਂ ਵੱਧ ਭਾਰ, ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸੀਮਾਵਾਂ ਦੇ ਘੰਟੇ ਜਾਂ ਹੋਰ).

ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਨੇ ਅਜਿਹੇ ਦੋਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਸਖਤੀ ਨਾਲ ਇਨਕਾਰ ਕੀਤਾ, ਪਰ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕਿ ਕੋਈ ਉਲਝਣ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਇਹ ਪੱਤਰ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰੇਗਾ ਕਿ ਜੇ ਕੋਈ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਮਹਿਸੂਸ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਸਨੂੰ ਕਿਸੇ ਸੰਘੀ ਜਾਂ ਸੂਬਾਈ ਕਾਨੂੰਨ, ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਨ ਲਈ ਕੋਈ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਹਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਤੁਰੰਤ ਡਰਾਈਵਰ ਮੈਨੇਜਰ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਸਲਾਹ ਦੇਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ. ਡਰਾਈਵਰ ਮੈਨੇਜਰ, ਜਿਥੇ ਵੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੋਏ, ਪਾਲਣਾ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਦਖਲ ਦੇਵੇਗਾ.

ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹੈ ਕਿ ਸਾਡੇ ਸਾਰੇ ਸਾਥੀ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਢੰਗ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਅਤੇ ਰੈਗੂਲੇਟਰੀ ਮਿਆਰਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਹਰ ਸਮੇਂ.

ਇਸ ਪੱਤਰ ਦੀ ਇਕ ਕਾਪੀ ਸਾਰੇ ਡਰਾਈਵਰ ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ ਅਤੇ ਡਿਸਪੈਚ ਸਟਾਫ ਨੂੰ ਸਾਂਝੀ ਸਮਝ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ.

ਮੈਨੂੰ ਭਰੋਸਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਤੁਹਾਡੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਦਾ ਹੱਲ ਕਰਦਾ ਹੈ.

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ

ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.

ਨੱਥੀ G:

ਅੰਤਿਕਾ 22

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਇਹ ਸੰਭਾਵਤ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਦੀ ਸਮਸਿਆਵਾਂ ਬਾਰੇ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਦੇ ਜਵਾਬ ਵਿੱਚ ਹੈ।

ਤੁਹਾਡੀ ਮੰਗ ਦੇ ਹੱਲ ਵਿਚ, ਸੀ.ਐੱਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਦੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਤਿੰਨ (3) ਮਨੋਨੀਤ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਅਤੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਸੀਨੀਅਰ ਖੇਤਰੀ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਨਾਲ, ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਅਤੇ ਅਣਸੁਲਝੇ ਸਥਾਨਕ ਮੁੱਦੇ ਜਾਂ ਕੌਮੀ ਹਿੱਤਾਂ ਦੇ ਮੁੱਦੇ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰਨ ਲਈ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਦੋ ਵਾਰ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਪੱਧਰ ਦੀਆਂ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਬੁਲਾਉਣ ਲਈ ਕੰਪਨੀ ਤਿਆਰ ਹੈ।

ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਇਹ ਸੀਨੀਅਰ ਖੇਤਰੀ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਬਾਰੇ ਨਿਯਮਤ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਬਾਰੇ ਮੁੱਲੀ ਰੇਲਵੇ ਦੀ ਸੀਨੀਅਰ ਸਲਾਹਕਾਰ ਕਮੇਟੀ ਵਿਖੇ ਤੁਹਾਡੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੇ ਹਿੱਤਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਤਾ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਨੁਮਾਇੰਦਾ ਹੋਵੇਗਾ।

ਇਹ ਸਮਝਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਦੋਵਾਂ ਧਿਰਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸਹਿਮਤੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਸਮਝੌਤਾ ਨਿਰਭਰ ਠੇਕੇਦਾਰਾਂ ਲਈ ਕਨੈਡਾ ਲੇਬਰ ਕੋਡ ਦੇ ਭਾਗ II ਦੀ ਲਾਗੂਤਾ ਸੰਬੰਧੀ ਸਾਡੀ ਸੰਬੰਧਿਤ ਅਹੁਦਿਆਂ ਪ੍ਰਤੀ ਪੱਖਪਾਤ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਹੈ। ਇਹ ਵੀ ਸਹਿਮਤ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਪੱਤਰ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਧਿਰ ਦੁਆਰਾ ਸਹਿਮਤੀ ਜਾਂ ਲਿਖਤ ਸਹਿਮਤੀ ਬਗੈਰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਾਰਵਾਈ ਜਾਂ ਸੁਣਵਾਈ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਧਿਰ ਦੁਆਰਾ ਨਹੀਂ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂ ਪੇਸ਼ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ।

ਮੈਨੂੰ ਭਰੋਸਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਤੁਹਾਡੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਦਾ ਹੱਲ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ

ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐੱਨ.ਟੀ.ਐਲ.

ਨੱਥੀ H:

ਅੰਤਿਕਾ 23

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਇਹ ਸੇਵਾਵਾਂ ਯੂਨੀਅਨ ਦੁਆਰਾ ਉਠਾਈਆਂ ਭੇਜਣ ਸੰਬੰਧੀ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਜਵਾਬ ਵਿੱਚ ਹੈ।

ਕੰਪਨੀ ਨੇ ਆਪਣੇ ਕਾਰਜਾਂ ਦਾ ਵਧੀਆ ਭੇਜਣ ਅਤੇ ਤਾਲਮੇਲ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਆਪਣੀ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਨੂੰ ਦੁਹਰਾਉਂਦੀ ਹੈ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਕਈ ਵਾਰ ਚੁਣੌਤੀਆਂ ਆਉਂਦੀਆਂ ਹਨ ਜੋ ਇਸ ਉਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਤ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ।

ਜਿਸਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਕੰਪਨੀ ਭੇਜਣ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿਚ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਕ੍ਰਿਆ ਦੀ ਕੀਮਤ ਨੂੰ ਮਾਨਤਾ ਦਿੰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਅਸੀਂ ਸੰਭਾਵਿਤ ਸੁਧਾਰਾਂ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਦੇ ਮੌਕੇ ਦਾ ਸਵਾਗਤ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

ਇਸ ਲਈ, ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਨੁਮਾਇੰਦਿਆਂ ਨਾਲ ਇੱਕ ਤਿਮਾਹੀ ਕਾਨਫਰੰਸ ਕਾਲ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ ਤਾਂ ਜੋ ਤੁਹਾਡੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸਹੀ ਕੰਪਨੀ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨਾਲ ਸਿੱਧਾ ਉਠਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ। ਇਹ ਕਾਲ ਜਿੱਥੇ ਤਕ ਮੁਮਕਿਨ ਹੋ ਸਕੇ ਹਰ ਸਾਲ ਜਨਵਰੀ, ਅਪ੍ਰੈਲ, ਜੁਲਾਈ ਅਤੇ ਅਕਤੂਬਰ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਵੀਰਵਾਰ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ।

ਜੇ ਇਹ ਸਾਡੇ ਸਮਝੌਤੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਆਪਣੀ ਸਹਿਮਤੀ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹੇਠਾਂ ਕਾਉਂਟਰਸਾਈਨ ਕਰੋ।

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ, ਮੈਂ ਸਹਿਮਤ ਹਾਂ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ ਯੂਨੀਓਨ ਨੈਸ਼ਨਲ ਕਾਉਂਸਿਲ 4000  
ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.

ਨੱਥੀ I:

ਇਹ ਪੱਤਰ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਬਣੇਗਾ

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਇਹ ਸੰਘ ਦੁਆਰਾ ਸੰਭਾਵਿਤ ਲਾਭਾਂ ਅਤੇ ਖਰਚੇ ਦੀ ਬਚਤ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਹੋਏ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਜਵਾਬ ਵਜੋਂ ਹੈ ਜਦੋਂ ਕਿ ਮਿਸ਼ੇਲਿਨ, ਬ੍ਰਿਜਗੇਟੋਨ, ਗੁੱਡੀਅਰ, ਬੀਐਫ ਗੁਡਰਿਕ, ਫਾਇਰਸਟੋਨ, ਜਨਰਲ ਟਾਇਰ, ਜਾਂ ਜ਼ਰੂਰੀ ਖਪਤਕਾਰਾਂ ਦੇ ਹੋਰ ਸਪਲਾਇਰਾਂ ਅਤੇ ਟਰੱਕਾਂ ਦੇ ਨਿਰਮਾਤਾ ਨਾਲ ਫਲੀਟ ਰੇਟ ਦੀ ਗੱਲਬਾਤ ਕਰਨ ਦੀ ਸਾਂਝੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਤੋਂ ਹੈ।

ਕੰਪਨੀ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਸੁਝਾਅ ਨਾਲ ਸਹਿਮਤ ਹੈ ਕਿ ਅਸੀਂ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਦੇ ਲਾਭ ਲਈ, ਵੱਡੇ ਸਪਲਾਇਰਾਂ ਤੋਂ ਛੋਟੇ ਜਾਂ ਕੀਮਤਾਂ ਵਿੱਚ ਕਮੀ ਲਿਆਉਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਵਿੱਚ ਦੋਵੇਂ ਪਾਰਟੀਆਂ ਲਿਆਉਣ ਵਾਲੇ ਬ੍ਰਾਂਡ ਦੀ ਮਾਨਤਾ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦਿਆਂ ਮਿਲ ਕੇ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਾਂ।

ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦੇ ਸੱਠ (60) ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ, ਯੂਨੀਅਨ ਅਤੇ ਕੰਪਨੀ ਉਪਲਬਧ ਮੌਕਿਆਂ ਦੀ ਪੜਤਾਲ ਕਰਨ ਲਈ ਹਰ ਦੋ (2) ਨੁਮਾਇੰਦਿਆਂ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰੇਗੀ, ਜੋ ਕਿ ਮਿਸ਼ੇਲਨ ਦੇ ਨਾਲ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਵੇਗੀ।

ਇਹ ਕਮੇਟੀ ਪ੍ਰਤੀ ਸਾਲ ਬੇਨਤੀ ਕਰਨ 'ਤੇ ਤਿੰਨ (3) ਵਾਰ ਮਿਲੇਗੀ, ਪਛਾਣ ਕੀਤੇ ਗਏ ਮੌਕਿਆਂ ਦਾ ਅਧਿਐਨ ਕਰਨ, ਸੰਭਾਵਿਤ ਸਪਲਾਇਰਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਕਰੇਗੀ, ਅਤੇ ਜਿਥੇ ਸਫਲ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਅਤੇ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਖੇਤਰੀ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਜਾਣਕਾਰੀਆਂ ਤੇ ਮੁੜ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰੇਗੀ।

ਜੇ ਇਹ ਸਾਡੇ ਸਮਝੌਤੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਆਪਣੀ ਸਹਿਮਤੀ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹੇਠਾਂ ਕਾਉਂਟਰਸਾਈਨ ਕਰੋ।

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ, ਮੈਂ ਸਹਿਮਤ ਹਾਂ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ ਯੂਨੀਫੋਰ ਨੈਸ਼ਨਲ ਕਾਉਂਸਿਲ 4000  
ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.

ਨੱਥੀ J:

ਅੰਤਿਕਾ 24

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਕੰਪਨੀ ਅਤੇ ਯੂਨੀਅਨ ਸਹਿਮਤ ਹੈ ਕਿ "ਸ਼ਿਡੀਊਲ B" ਨੂੰ ਇਹ ਦਰਸਾਉਣ ਲਈ ਸੋਧਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਜਦੋਂ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਨੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਬੋਨਸ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ, ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇਸ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਮਾਪਦੰਡਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਪ੍ਰੋ-ਰਤਾ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ:

- ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਾਰਜਾਂ ਦੇ 70% ਤੋਂ ਵੱਧ, ਡਰਾਈਵਿੰਗ ਬੋਨਸ ਦਾ 100% ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨਗੇ ਜੋ "ਅਨੁਸੂਚੀ-B" ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਹਨ.
- ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਕਾਰਜਾਂ ਦੇ 70% ਤੋਂ ਘੱਟ ਡਰਾਈਵ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਸੇਫਟੀ ਬੋਨਸ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ 0% - 69% ਕੰਮ ਕੀਤੇ ਕਾਰਜਾਂ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਇੱਕ ਲੀਨੀਅਰ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ.

ਇਸ ਗੱਲ 'ਤੇ ਸਹਿਮਤੀ ਹੈ ਕਿ ਯੂਨੀਅਨ ਡਿ ਡਿਊਟੀ ਲਈ ਛੁੱਟੀ ਹੋਣ 'ਤੇ ਸੇਫਟੀ ਬੋਨਸ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਗਣਨਾ ਵਿੱਚ ਮਾਨਤਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਉਦਾਹਰਣ ਦੇ ਲਈ: ਸਾਲ ਲਈ ਭੇਜਣ ਲਈ ਟਰੈਕਟਰ 237 ਦਿਨਾਂ ਲਈ ਵਰਤਿਆ ਜਾਂਦਾ ਸੀ. ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ (ਸਥਾਨਕ ਚੇਅਰਪਰਸਨ) ਨੂੰ ਸਾਲ ਦੇ ਲਈ 37 ਦਿਨਾਂ ਲਈ ਯੂਨੀਅਨ ਡਿਊਟੀ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ. ਇਸ ਲਈ, 100% ਸੇਫਟੀ ਬੋਨਸ "70% ਤੋਂ ਵੱਧ" ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਗਣਨਾ ਲਈ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਸਾਲ ਲਈ ਭੇਜਣ ਲਈ ਘੱਟੋ ਘੱਟ 140 ਦਿਨ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੋਵੇਗੀ.  $(237-37) \times 70\% = 140$

ਬਾਲਣ ਸੰਭਾਲ ਭੱਤਾ:

ਜੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਦੀ ਕੁੱਲ ਵਿਆਪਕ ਬਾਲਣ ਦੀ ਖਪਤ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਪ੍ਰਤੀ ਗੈਲਨ ਪ੍ਰਤੀ ਮੀਲਾਂ ਵਿੱਚ ਮਾਪੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ) ਨੂੰ ਪਿਛਲੇ ਕੈਲੰਡਰ ਸਾਲ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਔਸਤਨ 1% ਘਟਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਸੇਫਟੀ ਬੋਨਸ ਦੇ ਸਮੇਂ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ \$500 ਦਾ ਬਾਲਣ ਬਚਾਅ ਭੱਤਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ.

ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕਿ ਸਾਰੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਆਪਣੀ ਤਰੱਕੀ ਜਾਂ ਇਸਦੀ ਘਾਟ ਤੋਂ ਜਾਣੂ ਹਨ, ਸਥਾਨਕ ਚੇਅਰਪਰਸਨ ਨੂੰ ਇੱਕ ਮਹੀਨਾਵਾਰ ਟਰਮੀਨਲ ਸਨੈਪਸ਼ਾਟ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ. ਬੋਨਸ 31 ਦਸੰਬਰ ਨੂੰ ਔਸਤਨ ਬਾਲਣ ਦੀ ਖਪਤ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਪਿਛਲੇ ਸਾਲ ਦੇ 31 ਦਸੰਬਰ ਨੂੰ ਦੇ ਔਸਤ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ.

ਜੇ ਇਹ ਸਾਡੇ ਸਮਝੌਤੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਆਪਣੀ ਸਹਿਮਤੀ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹੇਠਾਂ ਕਾਉਂਟਰਸਾਈਨ ਕਰੋ.

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ, ਮੈਂ ਸਹਿਮਤ ਹਾਂ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ ਯੂਨੀਓਨ ਨੈਸ਼ਨਲ ਕਾਉਂਸਿਲ 4000  
ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.

## ਅੰਤਿਕਾ K

### ਇਹ ਪੱਤਰ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਬਣੇਗਾ

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਇਹ ਟਰੱਕ ਦੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਸਾਡੀ ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਦੇ ਜਵਾਬ ਵਿੱਚ ਹੈ, ਖ਼ਾਸਕਰ "ਡੇਅਕੈਬਜ਼" ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਜਿਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਟਰੱਕਾਂ ਨੂੰ ਫਲੀਟ ਵਿੱਚ ਜਾਣ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਪਾਰਟੀਆਂ ਇਸ ਮੁੱਦੇ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰੇ ਨੂੰ ਬੰਦ ਅਵਧੀ ਤੱਕ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣ ਲਈ ਸਹਿਮਤ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ, ਪਰ ਇਹ ਮੰਨਦੇ ਹੋਏ ਕਿ ਟਰਮੀਨਲ ਸਮੀਖਿਆ ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਟਰਮੀਨਲ ਉਚਿਤ ਹੈ।

ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਦੌਰਾਨ, ਨਿਮਨਲਿਖਤ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ:

- ਡੇਅਕੈਬਜ਼ ਦੀ ਕੁੱਲ ਸੰਖਿਆ, ਜਿਹਨਾਂ ਨੂੰ ਹਰੇਕ ਟਰਮੀਨਲ ਤੇ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ
- ਡੇਅਕੈਬਜ਼ ਨੂੰ ਟਰਮੀਨਲ ਵਿੱਚ ਲਿਆਉਣ ਦਾ ਢੰਗ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਬਜ਼ੁਰਗ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਅਤੇ ਮਾਲਕ-ਓਪਰੇਟਰ ਦੀਆਂ ਤਰਜੀਹਾਂ ਤੇ ਪੈ ਸਕਦਾ ਹੈ

ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਦੇ ਪੂਰਾ ਹੋਣ 'ਤੇ, ਜੇ ਕੋਈ ਸਮਝੌਤਾ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਸ ਨੂੰ ਲਿਖਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੋਸ਼ਨਾਂ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸੀਐਨਟੀਐਲ ਅਤੇ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਖੇਤਰੀ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਦੁਆਰਾ ਹਸਤਾਖਰ ਕੀਤੇ ਜਾਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ।

ਜੇ ਇਹ ਸਾਡੇ ਸਮਝੌਤੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਆਪਣੀ ਸਹਿਮਤੀ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹੇਠਾਂ ਕਾਉਂਟਰਸਾਈਨ ਕਰੋ।

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ, ਮੈਂ ਸਹਿਮਤ ਹਾਂ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ ਯੂਨੀਫੋਰ ਨੈਸ਼ਨਲ ਕਾਉਂਸਿਲ 4000  
ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੋਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.

ਨੱਥੀ L:

ਇਹ ਪੱਤਰ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਬਣੇਗਾ

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਇਹ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰੇਗਾ ਕਿ ਜੇ ਮਾਲਿਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਟੋਲ ਹਾਈਵੇਅ 407 ਦੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਲਈ ਭੇਜਣ ਦੁਆਰਾ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਮਾਲਿਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਉਸ ਖਾਸ ਚਾਲ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਸਾਰੇ ਖਰਚਿਆਂ ਲਈ ਪੂਰੀ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਮਤਭੇਦ ਹੋਣ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ, ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਨੂੰ ਤੁਰੰਤ ਮਤਾ ਲਈ ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਾਂ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਨੇਜਰ ਕੋਲ ਭੇਜਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਮੈਨੂੰ ਭਰੋਸਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਤੁਹਾਡੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਦਾ ਹੱਲ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ

ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.

**ਨੱਥੀ M:**

**ਇਹ ਪੱਤਰ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਬਣੇਗਾ**

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਇਹ ਤੁਹਾਡੇ ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਯੂਨਿਟ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਲਈ ਲਾਭ ਪੈਕੇਜ ਸਥਾਪਤ ਕਰਨ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਦੀ ਪੜਚੋਲ ਕਰਨ ਲਈ ਪਾਰਟੀਆਂ ਦੇ ਸਮਝੌਤੇ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਮਾਪਦੰਡ ਹੇਠ ਦਿੱਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

1. ਯੂਨੀਫੋਰ ਨੈਸ਼ਨਲ ਕਾਉਂਸਿਲ 4000 ਲੋੜੀਂਦੀ ਕਵਰੇਜ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸ ਦੀ ਮੈਂਬਰਸ਼ਿਪ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਏਗੀ
2. ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਦੀ ਭਾਰੀਦਾਰੀ ਦਰ 100% ਹੋਵੇਗੀ
3. ਯੂਨੀਫੋਰ ਨੈਸ਼ਨਲ ਕੌਂਸਲ 4000 ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਆਖਰੀ ਲੋੜੀਂਦਾ ਕਵਰੇਜ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇਗੀ (ਉਦਾਹਰਣ ਵਜੋਂ) ਸਹਿ-ਭੁਗਤਾਨ, ਕਟੌਤੀ ਯੋਗਤਾਵਾਂ, ਆਦਿ)
4. ਜਦੋਂ ਕੈਨਵਸ ਪੂਰਾ ਹੋ ਗਿਆ ਅਤੇ ਯੋਜਨਾ ਦਾ ਢਾਂਚਾ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੋ ਗਿਆ, ਤਾਂ ਕੰਪਨੀ ਲਾਭ ਪ੍ਰਦਾਤਾਵਾਂ ਤੋਂ ਪ੍ਰਸਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰਨ ਲਈ ਲਾਭ ਮਾਹਰਾਂ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰੇਗੀ।
5. ਅੰਤਮ ਯੋਜਨਾ ਦੇ ਡਿਜ਼ਾਇਨ ਅਤੇ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦਾ ਨਿਰਣਾ ਯੂਨੀਫੋਰ ਨੈਸ਼ਨਲ ਕੌਂਸਲ 4000 ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ 'ਤੇ ਹੋਵੇਗਾ।
6. ਪ੍ਰੀਮੀਅਮ ਅਤੇ ਯੋਜਨਾ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਸਾਰੇ ਖਰਚਿਆਂ ਦਾ ਪੂਰਾ ਭੁਗਤਾਨ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
7. ਕੰਪਨੀ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਦੇ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਤੋਂ ਲੋੜੀਂਦੇ ਕਟੌਤੀ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰੇਗੀ, ਅਤੇ ਚੁਣੇ ਹੋਏ ਲਾਭ ਪ੍ਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਰਕਮ ਦੀ ਰਾਸ਼ੀ ਦੀ ਰਕਮ ਭੇਜ ਦੇਵੇਗੀ।

ਯੂਨੀਅਨ ਯੋਜਨਾ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ, ਸਥਾਪਨਾ, ਅਤੇ ਚੱਲ ਰਹੇ ਕਾਰਜ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਤੇ ਸਾਰੀਆਂ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਜਾਂ ਖਰਚਿਆਂ ਲਈ ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਨੁਕਸਾਨਦੇਹ ਨਹੀਂ ਮੰਨੇਗੀ ਅਤੇ ਇਹ ਸਮਝਿਆ ਅਤੇ ਸਹਿਮਤ ਹੈ ਕਿ ਕੰਪਨੀ ਦੀ ਇਕਮਾਤਰ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਦੇ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਦੇ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਪ੍ਰੀਮੀਅਮਾਂ ਨੂੰ ਰੋਕਣਾ ਅਤੇ ਚੁਣੇ ਹੋਏ ਸੇਵਾ ਪ੍ਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਕਰੇ ਗਏ ਪ੍ਰੀਮੀਅਮਾਂ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨਾ ਹੋਵੇਗਾ।

ਯੂਨੀਅਨ ਇਸ ਸਮੇਂ ਹਵਾਲੇ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰ ਰਹੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਕ ਵਾਰ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਬਾਜ਼ਾਰ ਮੁਲਾਂਕਣ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ ਕਰਨ ਲਈ ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਆਪਣੀਆਂ ਇੱਛਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਸਲਾਹ ਦੇਵੇਗੀ।

ਜੇ ਅਤੇ ਜਦੋਂ ਲਾਭ ਪੈਕੇਜ ਸਥਾਪਤ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਪਾਰਟੀਆਂ ਯੋਜਨਾ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰਨ ਅਤੇ ਉਭਰਨ ਵਾਲੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮੁੱਦਿਆਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਤਿਆਰੀ ਬੈਠਕ ਕਰਨਗੀਆਂ। ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਪ੍ਰਦਾਤਾ ਦੇ ਇੱਕ ਨੁਮਾਇੰਦੇ ਨੂੰ ਭਾਗ ਲੈਣ ਲਈ ਸੱਦਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਜੇ ਇਹ ਸਾਡੇ ਸਮਝੌਤੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਆਪਣੀ ਸਹਿਮਤੀ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹੇਠਾਂ ਕਾਉਂਟਰਸਾਈਨ ਕਰੋ।

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ, ਮੈਂ ਸਹਿਮਤ ਹਾਂ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ ਯੂਨੀਫੋਰ ਨੈਸ਼ਨਲ ਕਾਉਂਸਿਲ 4000  
ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.



ਨੱਥੀ N:

ਅੰਤਿਕਾ 25

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਮਿਆਰੀ ਸਮਝੌਤੇ ਦੀ ਅਨੁਸੂਚੀ "C" ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਜਦੋਂ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਡੱਬੇ ਸਾਫ਼ ਕਰਨ ਦੀ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸਨੂੰ ਇਸ ਤਰਾਂ ਦੇ ਕੰਮ ਲਈ \$15.00 ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਏਗੀ। ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਦਾਅਵੇ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨ ਲਈ, ਸਫ਼ਾਈ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਕੰਟੇਨਰ ਦੀ ਮਿਤੀ/ਸਮਾਂ ਵਾਟਰਮਾਰਕ ਦੇ ਨਾਲ ਡਿਜੀਟਲ ਚਿੱਤਰ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਨਾ ਪਏਗਾ, ਅਤੇ ਦਾਅਵੇ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨ ਲਈ ਸਫ਼ਾਈ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇਕ ਹੋਰ.

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ

ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.

ਨੱਥੀ o:

ਇਹ ਪੱਤਰ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਬਣੇਗਾ

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਇਹ ਪੋਰਟ ਆਫ ਵੈਨਕੂਵਰ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ ਲਈ ਟੀ.ਐਲ.ਐਸ. ਦੇ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਬਾਰੇ ਪਾਰਟੀਆਂ ਦੀ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰੇ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਦੋਵੇਂ ਧਿਰਾਂ ਮੁੱਦੇ ਦੀ ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲਤਾ ਨੂੰ ਪਛਾਣਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਕਈ ਕਾਰਕਾਂ ਤੇ ਇਸਦੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ: ਬਜ਼ੁਰਗਤਾ, ਕਮਾਈ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਅਤੇ ਕਾਰਜ ਅਤੇ ਜੀਵਨ ਵਿੱਚ ਸੰਤੁਲਨ ਸਮੇਤ।

ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਹੋਣ 'ਤੇ ਵੈਨਕੂਵਰ ਵਿਚਲੇ ਸਾਰੇ ਕਾਰਜ ਬਿਨਾਂ ਕਿਸੇ ਟੀ.ਐਲ.ਐਸ. ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਦੁਬਾਰਾ ਪੋਸਟ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ। ਜੇ ਕਿਸੇ ਡਰਾਈਵਰ ਨੂੰ ਇੱਕ ਅਜਿਹੀ ਮੁਢਲੀ ਬੁਲਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਟੀ.ਐਲ.ਐਸ. ਪਰਮਿਟ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਪਰ ਉਸ ਕੋਲ ਅਜਿਹਾ ਪਰਮਿਟ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ, ਤਾਂ ਉਹ ਬਾਈਪਾਸ ਕਰ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ ਅਤੇ ਅਗਲੀ ਚਾਲ ਦਿੱਤੀ ਜਾਏਗੀ ਜਿਸਦੀ ਆਗਿਆ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਹ ਸਮਝਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਸਮੂਹਿਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਕੋਈ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਯੋਗ ਮਾਮਲਾ ਨਹੀਂ ਬਣਾਏਗਾ।

ਜੇ ਇਹ ਸਾਡੇ ਸਮਝੌਤੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਆਪਣੀ ਸਹਿਮਤੀ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹੇਠਾਂ ਕਾਉਂਟਰਸਾਈਨ ਕਰੋ।

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ, ਮੈਂ ਸਹਿਮਤ ਹਾਂ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ ਯੂਨੀਫੋਰ ਨੈਸ਼ਨਲ ਕਾਉਂਸਿਲ 4000  
ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.

ਨੱਥੀ 2:

ਅੰਤਿਕਾ 26

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਇੱਕ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਟਰੱਕ ਦੀ ਉਮਰ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਪੰਦਰਵੇਂ (15) ਸਾਲ ਤੋਂ ਵਾਧੂ ਦੇ (2) ਸਾਲਾਂ ਲਈ ਵਾਧਾ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਪੰਦਰਵੇਂ (15 ਦੇ ਅੰਤ ਵਿੱਚ) ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਨਿਰੀਖਣ ਨੂੰ ਸੰਤੁਸ਼ਟ ਕਰਨ ਦੇ ਅਧੀਨ (16<sup>ਵੇਂ</sup>) ਸਾਲ ਅਤੇ ਸੋਲ੍ਹਵੇਂ (16<sup>ਵੇਂ</sup>) ਸਾਲ ਦੇ ਅੰਤ ਤੇ। ਇਹ ਨਿਰੀਖਣ ਹਰ ਸਾਲ ਕੰਪਨੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਇੱਕ ਨਿਰੀਖਣ ਕੇਂਦਰ ਵਿਖੇ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਪਾਰਟੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਆਪਸੀ ਸਹਿਮਤੀ ਨਾਲ।

ਨਿਰਮਾਣ ਵਿੱਚ ਬਾਲਣ ਟੈਂਕ ਫੋਰਿੰਗ ਪੈਕੇਜ ਨੂੰ ਇੱਕ ਵਿਕਲਪਕ ਰਬੜ ਦੇ ਤਲ ਦੇ ਨਾਲ ਅੱਧ ਲੰਬਾਈ ਵਾਲੇ ਬਾਲਣ ਟੈਂਕ ਨੂੰ ਢੱਕਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦੇਣ ਲਈ ਸੋਧਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਯੂਨੀਅਨ ਸਟੀਕਰ (6 "x 6" ਤੋਂ ਵੱਡਾ ਨਹੀਂ) ਟਰੈਕਟਰ ਦੀ ਕੈਬ 'ਤੇ, ਦਰਵਾਜ਼ੇ ਦੇ ਹੈਂਡਲ ਦੇ ਹੇਠਾਂ ਅਤੇ ਇਸ ਢੰਗ ਨਾਲ ਲਿਖ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜੋ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਬ੍ਰਾਂਡਿੰਗ ਵਿੱਚ ਰੁਕਾਵਟ ਨਹੀਂ ਬਣਦੇ।

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ

ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.

ਨੱਥੀ Q:

ਇਹ ਪੱਤਰ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਬਣੇਗਾ

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਇਹ ਬਦਲੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਡਰਾਈਵਰਾਂ ਨੂੰ ਕਿਰਾਏ 'ਤੇ ਲੈਣ ਅਤੇ ਜਹਾਜ਼ ਸੰਭਾਲਣ ਸੰਬੰਧੀ ਉਠੀਆਂ ਤੁਹਾਡੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਜਵਾਬ ਵਜੋਂ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਕਿ ਅਸੀਂ ਸਹਿਮਤ ਹਾਂ ਕਿ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਟਰੈਕਟਰ ਦਾ ਮੁਢਲਾ ਡਰਾਈਵਰ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਕਈ ਵਾਰ ਅਜਿਹੇ ਮੌਕੇ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਦੋਂ ਸਟੈਂਡਰਡ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਧੀਨ ਬਦਲਿਆ ਡਰਾਈਵਰ ਲੋੜੀਂਦਾ ਅਤੇ ਆਗਿਆਕਾਰੀ ਹੋਵੇ। ਇਹ ਸਹਿਮਤੀ ਹੈ ਕਿ ਮਾਲਕ / ਓਪਰੇਟਰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਮੇਂ ਨਿੱਜੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੀ ਪੀ ਜਾਂ ਇਸਦੇ ਸਹਿਭਾਗੀਆਂ ਲਈ ਕੰਮ ਨਹੀਂ ਕਰੇਗਾ ਜਦੋਂ ਉਸਦਾ ਟਰੈਕਟਰ ਬਦਲਣ ਵਾਲੇ ਡਰਾਈਵਰ ਦੁਆਰਾ ਚਲਾਇਆ ਜਾ ਰਿਹਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਅਜਿਹਾ ਕਰਨ ਨਾਲ, ਮਿਆਰੀ ਸਮਝੌਤੇ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਹੋਵੇਗੀ।

ਕੰਪਨੀ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਆਪਣੀ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਨੂੰ ਦੁਹਰਾਉਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਯੋਗਤਾਪੂਰਵਕ ਤਬਦੀਲੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਡਰਾਈਵਰਾਂ ਦੀ ਭਰਤੀ ਅਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਦੇ ਜਲਦੀ ਤੋਂ ਜਲਦੀ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਕੀਤੇ ਜਾਣ। ਕੰਪਨੀ ਮੰਨਦੀ ਹੈ ਕਿ ਅਜਿਹੇ ਉਦਾਹਰਣ ਹਨ ਜਿੱਥੇ ਤਬਦੀਲੀ ਵਾਲੇ ਡਰਾਈਵਰ ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਿਚ ਦੇਰੀ ਦੇ ਕਾਰਨ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿਚ ਰੁਕਾਵਟ ਆਈ, ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਜਾਂ ਸੰਭਾਵਤ ਤਬਦੀਲੀ ਵਾਲੇ ਡਰਾਈਵਰ ਦੇ ਕਾਰਨ।

ਜਦੋਂ ਸਾਰੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਕੰਪਨੀ ਤਬਦੀਲੀ ਵਾਲੇ ਡਰਾਈਵਰਾਂ ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਵਿਚ ਤੇਜ਼ੀ ਲਿਆਉਣ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰੇਗੀ। ਦੋਵੇਂ ਪਾਰਟੀਆਂ ਮੰਨਦੀਆਂ ਹਨ ਕਿ ਯੂਨੀਅਨ ਲਈ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਅਤੇ ਸੰਭਾਵਤ ਤਬਦੀਲੀ ਵਾਲੇ ਡਰਾਈਵਰਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਅਤੇ ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ ਸਾਰੀ ਲੋੜੀਂਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਅਤੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਵਿਚ ਤੁਰੰਤ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਬਾਰੇ ਜਾਗਰੂਕ ਕਰਨ ਦਾ ਇਕ ਮੌਕਾ ਵੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਜੋ ਅਸੀਂ ਸਾਰੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ ਦੀ ਜਲਦੀ ਤੋਂ ਜਲਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਅਤੇ ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਕਰ ਸਕੀਏ।

ਮੈਨੂੰ ਭਰੋਸਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਤੁਹਾਡੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਦਾ ਹੱਲ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ

ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.

ਨੱਥੀ R:

ਇਹ ਪੱਤਰ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਬਣੇਗਾ

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਇਹ ਜਨਤਕ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਜਾਂ ਪਰੋਡ ਵਿਚ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਬ੍ਰਾਂਡ ਵਾਲੇ ਟਰੈਕਟਰ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਸੰਬੰਧੀ ਪਾਰਟੀਆਂ ਦੀ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰੇ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਦਾ ਹੈ.

ਬੇਨਤੀ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰਨ ਲਈ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਡਰਾਈਵਰ ਮੈਨੇਜਰ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਲਿਖਤ ਸਹਿਮਤੀ ਲੈਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ. ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਤੋਂ ਘੱਟੋ ਘੱਟ 30 ਦਿਨ ਪਹਿਲਾਂ ਸਾਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਾਉਣਗੇ, ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦਾ ਵੇਰਵਾ, ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦਾ ਨਾਮ, ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਦਾ ਮੁੱਖ ਸਪਾਂਸਰ, ਸਪਾਂਸਰ ਦੀ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਫਲੈਟਬੇਡ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਫਲੋਟ ਦਾ ਵੇਰਵਾ ਜੋ ਕਿ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਟਰੈਕਟਰ ਦੁਆਰਾ ਖਿੱਚਿਆ ਜਾਵੇਗਾ. ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਣਅਧਿਕਾਰਤ ਭਾਗੀਦਾਰੀ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਮਿਆਰੀ ਸਮਝੌਤੇ ਨੂੰ ਤੁਰੰਤ ਖਤਮ ਕੀਤਾ ਜਾਏਗਾ.

ਜੇ ਇਹ ਸਾਡੇ ਸਮਝੌਤੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਆਪਣੀ ਸਹਿਮਤੀ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹੇਠਾਂ ਕਾਉਂਟਰਸਾਈਨ ਕਰੋ.

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ, ਮੈਂ ਸਹਿਮਤ ਹਾਂ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ ਯੂਨੀਫੋਰ ਨੈਸ਼ਨਲ ਕਾਉਂਸਿਲ 4000  
ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.

ਨੱਥੀ s:

ਇਹ ਪੱਤਰ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਬਣੇਗਾ

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਇਹ ਨਵੀਂ ਪ੍ਰਗਤੀਸ਼ੀਲ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀ ਬਾਰੇ ਪਾਰਟੀਆਂ ਦੀਆਂ ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦੇ ਆਰਟੀਕਲ 8.1 ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ।

ਪਾਰਟੀਆਂ ਇਸ ਗੱਲ ਨਾਲ ਸਹਿਮਤ ਹਨ ਕਿ ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਇੱਕ ਮੀਟਿੰਗ ਹੋਵੇਗੀ ਜਿਥੇ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਸਥਾਨਕ ਚੇਅਰਪਰਸਨਾਂ ਨੂੰ ਨਵੀਂ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕਰਨ ਲਈ ਸੱਦਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਤਬਦੀਲੀ ਕਿਵੇਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਮੌਜੂਦਾ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਤਬਦੀਲ ਕਰਨ ਦੇ ਢੰਗ ਅਤੇ ਤਬਾਦਲੇ ਲਈ ਆਮ ਦਿਸ਼ਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਸਥਾਨਕ ਚੇਅਰਪਰਸਨ ਅਤੇ ਡਰਾਈਵਰ ਪ੍ਰਬੰਧਕਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਦੱਸਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਤਬਾਦਲੇ ਲਈ ਆਮ ਮਾਰਗ ਦਰਸ਼ਕ ਸਿਧਾਂਤ ਹੇਠ ਦਿੱਤੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹਨ:

ਸਰਗਰਮ ਰਿਕਾਰਡ ਉੱਤੇ ਇੱਕ ਘਟਨਾ (ਪਹਿਲੀ ਹੜਤਾਲ) = 2 ਡਿਮੇਰਿਟ ਪੁਆਇੰਟ ਜਾਂ ਇਸਤੋਂ ਘੱਟ, ਘਟਨਾ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ।

ਸਰਗਰਮ ਰਿਕਾਰਡ ਉੱਤੇ ਦੋ ਘਟਨਾਵਾਂ (ਦੂਜੀ ਹੜਤਾਲ) = 4 ਤੋਂ 2 ਡਿਮੇਰਿਟ ਪੁਆਇੰਟ, ਘਟਨਾਵਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ।

ਤਿੰਨ ਘਟਨਾਵਾਂ (ਇੱਕ ਆਖਰੀ ਮੌਕਾ ਦੇ ਨਾਲ ਤੀਜੀ ਹੜਤਾਲ) = 5 ਡਿਮੇਰਿਟ ਪੁਆਇੰਟ

ਇਹ ਦਿਸ਼ਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਸੰਪੂਰਨ ਹੋਣਾ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਪਾਰਟੀਆਂ ਮੰਨਦੀਆਂ ਹਨ ਕਿ ਅਜਿਹੀ ਉਦਾਹਰਣ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ ਜਦੋਂ ਉਪਰੋਕਤ ਮਾਪਦੰਡ ਕਿਸੇ ਖ਼ਾਸ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਬੁੱਝਣ ਜਾਂ ਵਿਲੱਖਣ ਸਥਿਤੀਆਂ ਕਾਰਨ ਢੁਕਵੇਂ ਨਾ ਹੋਣ। ਡਰਾਈਵਰ ਮੈਨੇਜਰ ਅਤੇ ਯੂਨੀਅਨ ਤੋਂ ਸਥਾਨਕ ਚੇਅਰਪਰਸਨ ਦੁਆਰਾ ਕੇਸ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ, ਸਾਰੇ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਦੀ ਸਮੀਖਿਆ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇ ਨਵੀਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੇ ਤਹਿਤ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਕਿੱਥੇ ਫਿੱਟ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਇਸ ਬਾਰੇ ਕੋਈ ਸਮਝੌਤਾ ਨਹੀਂ ਹੋਇਆ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਹ ਮਾਮਲਾ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. (ਜਾਂ ਉਸਦਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਿਅਕਤੀ) ਅਤੇ ਖੇਤਰੀ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ (ਜਾਂ ਉਸਦਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਿਅਕਤੀ) ਨੂੰ ਭੇਜਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਆਪਣੇ ਫੈਸਲੇ ਲਈ। ਜੇ ਕੋਈ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਨੂੰ ਅੰਤਮ ਨਿਰਧਾਰਣ ਲਈ ਸੀਨੀਅਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਲੇਬਰ ਰਿਲੇਸ਼ਨਸ ਅਤੇ ਰਣਨੀਤੀ (ਜਾਂ ਉਸਦਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਿਅਕਤੀ) ਅਤੇ ਯੂਨੀਅਨ ਦਾ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ (ਜਾਂ ਉਸਦਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਵਿਅਕਤੀ) ਕੋਲ ਭੇਜਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਜੇ ਇਹ ਸਾਡੇ ਸਮਝੌਤੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਆਪਣੀ ਸਹਿਮਤੀ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹੇਠਾਂ ਕਾਉਂਟਰਸਾਈਨ ਕਰੋ।

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ, ਮੈਂ ਸਹਿਮਤ ਹਾਂ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ ਯੂਨੀਫੋਰ ਨੈਸ਼ਨਲ ਕਾਉਂਸਿਲ 4000  
ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.

ਨੱਥੀ T:

ਇਹ ਪੱਤਰ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਬਣੇਗਾ

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਇਹ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ ਦੀ ਨੀਤੀ ਦੇ ਤਹਿਤ ਪ੍ਰੋਸ਼ਾਨ ਕਰਨ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨ ਦੀ ਹਿੱਸਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਦੀ ਯੋਗ ਨਿਰਪੱਖ ਜਾਂਚ ਅਤੇ ਇਸ ਸੰਬੰਧੀ ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਦੇ ਜਵਾਬ ਵਿੱਚ ਹੈ। ਕਾਰਵਾਈ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਤੀ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ, ਇਹ ਸਹਿਮਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਮਾਲਕ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਐਚ.ਆਰ. ਵਿਭਾਗ ਤੋਂ ਇਕ ਯੋਗ, ਕਾਬਲ ਜਾਂਚਕਰਤਾ, ਨੀਤੀ ਅਤੇ ਨਿਯਮਾਵਲੀ ਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਨਿਰਪੱਖਤਾ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਜੇ ਇਹ ਸਾਡੇ ਸਮਝੌਤੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਆਪਣੀ ਸਹਿਮਤੀ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹੇਠਾਂ ਕਾਉਂਟਰਸਾਈਨ ਕਰੋ।

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ, ਮੈਂ ਸਹਿਮਤ ਹਾਂ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ ਯੂਨੀਫੋਰ ਨੈਸ਼ਨਲ ਕਾਉਂਸਿਲ 4000  
ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.

ਨੱਥੀ U:

ਇਹ ਪੱਤਰ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਬਣੇਗਾ

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਇਹ ਪੱਤਰ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ ਦੀਆਂ ਟਰੱਕ ਦੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਸਾਡੀ ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਲਈ ਗਾਹਾਂ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਹੈ।

ਕੰਪਨੀ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ, 4,500 ਦਾ ਇਕਮੁਸ਼ਤ ਭੱਤਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਸਹਿਮਤ ਹੈ ਜੋ ਆਪਣੇ ਟਰੈਕਟਰਾਂ ਨੂੰ ਤਬਦੀਲ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਸੀਐਨਟੀਐਲ ਦੀਆਂ ਟਰੱਕ ਨਿਰਧਾਰਨ ਲੋੜਾਂ ਦੀ ਪੂਰੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਇਹ ਭੱਤਾ ਪੇਂਟ ਜਾਂ ਲਪੇਟੇ ਦੇ ਖਰਚੇ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਯੂਨੀਅਨ ਦੀਆਂ ਮੰਗਾਂ ਦਾ ਹੱਲ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਭੱਤਾ ਪੁਰਾਣੇ \$750 ਦੇ ਪੇਂਟ ਦੀ ਮੁੜ ਅਦਾਇਗੀ ਭੱਤੇ ਦੀ ਥਾਂ ਲੈਂਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਭੱਤਾ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਕੇਵਲ ਉਦੋਂ ਹੀ ਦਿੱਤਾ ਜਾਏਗਾ ਜਦੋਂ ਉਸਨੇ ਵੱਖਰੇ ਟਰੈਕਟਰਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣਾ ਮੌਜੂਦਾ ਟਰੈਕਟਰ ਬਦਲਣ ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਮਿਲਦੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਉਹ "ਅਨੁਸੂਚੀ C" ਦੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਯੋਗ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਇਸ ਭੱਤੇ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਸਿਰਫ ਇਕ ਵਾਰ ਸੁਧਾਰੀ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਭੁਗਤਾਨ ਲਈ ਬੇਨਤੀ ਨੂੰ ਟਰੈਕਟਰ ਦੀ ਪੇਂਟਿੰਗ ਜਾਂ ਲਪੇਟਣ ਲਈ ਇੱਕ ਰਸੀਦ ਦੇ ਨਾਲ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਹਰੇਕ ਵੱਖਰੇ ਟਰੈਕਟਰ (ਸਿੰਗਲ ਵੀਆਈਐਨ) ਲਈ ਸਿਰਫ ਇੱਕ ਭੱਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਇਸਦੀ ਪਰਵਾਹ ਕਿਤੇ ਬਿਨਾ ਕਿ ਉਹ ਮੌਜੂਦਾ ਜਾਂ ਪਿਛਲੇ ਮਾਲਕ ਜਾਂ ਕਿਰਾਏਦਾਰ ਦਾ ਹੈ।

ਇਹ ਭੱਤਾ 31 ਦਸੰਬਰ, 2023 ਤੱਕ ਲਾਗੂ ਰਹੇਗਾ। ਇਸ ਭੱਤੇ ਲਈ ਕੋਈ ਦਾਅਵਾ ਦਿੱਤੀ ਤਾਰੀਖ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਸਿਰਫ ਉਸ ਤਾਰੀਖ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਅਨੁਕੂਲ ਪੇਂਟਿੰਗ/ਰੈਪਿੰਗ ਲਈ।

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ

ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.



## ਅਟੈਚਮੈਂਟ v

### ਇਹ ਪੱਤਰ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਬਣੇਗਾ

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਇਹ ਪੱਤਰ ਕੈਲਗਰੀ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਅਤੇ ਅਧਿਕ ਪ੍ਰੀਮੀਅਮ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਗੱਲਬਾਤ ਦੌਰਾਨ ਸਾਡੀ ਕਈ ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਦੇ ਜਵਾਬ ਵਿੱਚ ਹੈ।

ਅਸੀਂ ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਦੀ ਬਾਰੀਕੀ ਨਾਲ ਜਾਂਚ ਕੀਤੀ ਹੈ ਅਤੇ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਕੈਲਗਰੀ ਲਈ “ਸਮਾਸੂਚੀ B” ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦਾ ਦਰਾਂ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਗੱਲਬਾਤ ਦਾ ਨਤੀਜਾ ਨਹੀਂ ਸਨ, ਬਲਕਿ ਯੂਨੀਅਨ ਅਤੇ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਵਿਚਾਲੇ ਹੋਏ ਸਥਾਨਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦਾ ਨਤੀਜਾ ਹਨ।

ਇਹ ਜਾਪਦਾ ਹੈ ਕਿ, ਪਾਰਟੀਆਂ ਦੀ ਸਮਝ ਦੇ ਉਲਟ ਕਿ ਸਾਬਕਾ ਸ਼ੁੱਧਤਾ ਰੇਟ ਸਿਰਫ ਸਾਬਕਾ ਸ਼ੁੱਧਤਾ ਡਰਾਈਵਰਾਂ ਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣਾ ਸੀ ਜੋ ਤੁਹਾਡੀ ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਯੂਨਿਟ ਵਿੱਚ ਏਕੀਕ੍ਰਿਤ ਸਨ, ਸਥਾਨਕ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦਰਾਂ ਨੂੰ ਕੈਲਗਰੀ “ਸਮਾਸੂਚੀ ਬੀ” ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਕੈਲਗਰੀ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਲਈ ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ।

ਹਾਲਾਂਕਿ ਅਸੀਂ ਸਥਾਨਕ ਸਮਝੌਤੇ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਸਥਾਨਕ ਰੇਟਾਂ ਨੂੰ ਮੁੜ ਸਾਈਨ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਾਂ ਜਿੱਥੇ ਉਹ ਦਲੀਲਾਂ ਨਾਲ ਪਾਰਟੀਆਂ ਦਰਮਿਆਨ ਹੋਈਆਂ ਵਾਧੇ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਹੋਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਸਨ, ਅਜਿਹਾ ਕਰਨ ਨਾਲ ਨਤੀਜਾ ਇਹ ਨਿਕਲੇਗਾ ਕਿ ਸਾਡੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਡੇ ਕੈਲਗਰੀ ਅਤੇ ਵੈਨਕੂਵਰ.ਮੈਂਬਰਾਂ ਤੇ ਇੱਕ ਅਣਚਾਹੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਹੋਣਗੇ।

ਇਸ ਲਈ, ਇਹ ਸਹਿਮਤਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਪਾਰਟੀਆਂ ਕੈਲਗਰੀ ਟਰਮੀਨਲ ਲਈ “ਅਨੁਸੂਚੀ B” ਵਿੱਚ ਉਚਿਤ ਮਾਈਲੇਜ ਰੇਟਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਅਤੇ ਫੈਸਲਾ ਲੈਣ ਲਈ ਇਸ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਸੱਠ (60) ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਬੈਠਕ ਕਰਨਗੀਆਂ।

ਜੇ ਇਹ ਸਾਡੇ ਸਮਝੌਤੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਹੇਠਾਂ ਕਾਉਂਟਰਸਾਈਨ ਕਰਕੇ ਆਪਣੀ ਸਹਿਮਤੀ ਨੂੰ ਦਰਸਾਓ.

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ, ਮੈਂ ਸਹਿਮਤ ਹਾਂ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ ਯੂਨੀਫੋਰ ਨੈਸ਼ਨਲ ਕਾਉਂਸਿਲ 4000  
ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.

**ਨੱਥੀ w:**

**ਇਹ ਪੱਤਰ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਬਣੇਗਾ**

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਇਹ ਪੱਤਰ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ. ਦੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਜ਼ੋਨ ਵਿਵਸਥਾ ਸੰਬੰਧੀ ਸਾਡੀ ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਬਾਰੇ ਹੈ। ਇਹ ਵਿਵਸਥਾ ਆਮ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਵਧਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 1 ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਕੰਪਨੀ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਜ਼ੋਨ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਸਹਿਮਤ ਹੈ:

- ਮੇਨਕਟੋ - ਜ਼ੋਨ 1 ਅਤੇ ਜ਼ੋਨ 4 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਜ਼ੋਨ ਚਾਲਾਂ ਵਿੱਚ \$3 ਦਾ ਵਾਧਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ
- ਮੇਨਕਟੋ - ਜ਼ੋਨ 3 ਅਤੇ ਜ਼ੋਨ 4 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਜ਼ੋਨ ਚਾਲਾਂ ਵਿੱਚ \$3 ਦਾ ਵਾਧਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ
- ਬਰੈਂਪਟਨ - ਜ਼ੋਨ 1 ਅਤੇ ਜ਼ੋਨ 20 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਜ਼ੋਨ ਚਾਲਾਂ ਵਿੱਚ \$7 ਦਾ ਵਾਧਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਮਾਂਟਰੀਅਲ - ਜ਼ੋਨ 1 ਅਤੇ ਜ਼ੋਨ 12 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਜ਼ੋਨ ਦੀਆਂ ਚਾਲਾਂ ਵਿੱਚ 5 ਡਾਲਰ ਦਾ ਵਾਧਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਮਾਂਟਰੀਅਲ - ਜ਼ੋਨ 1 ਅਤੇ ਜ਼ੋਨ 10 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਜ਼ੋਨ ਚਾਲਾਂ ਵਿੱਚ \$4 ਦਾ ਵਾਧਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਐਡਮੰਟਨ - 49.54 ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਕਾਨੂੰਨੀ, ਏ.ਬੀ., ਦੀ ਦਰ ਲਈ ਨਵਾਂ ਜ਼ੋਨ ਦਰ
- ਐਡਮੰਟਨ ਥੋਰਸਬੀ, ਏ.ਬੀ. ਵਿੱਚ \$12 ਪ੍ਰਤੀ ਚਾਲ ਸਰਚਾਰਜ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਵੇਗਾ
- ਕੈਲਗਰੀ - ਜ਼ੋਨ 1 ਅਤੇ ਜ਼ੋਨ 3 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਜ਼ੋਨ ਦੀਆਂ ਚਾਲਾਂ ਵਿੱਚ \$3 ਦਾ ਵਾਧਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ
- ਕੈਲਗਰੀ - ਜ਼ੋਨ 1 ਅਤੇ ਜ਼ੋਨ 53 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਜ਼ੋਨ ਦੀਆਂ ਚਾਲਾਂ ਵਿੱਚ \$ 3 ਦਾ ਵਾਧਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ
- ਵੈਨਕੂਵਰ - ਸਕੁਆਮਿਸ਼, ਬੀ.ਸੀ. ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਤੀ ਚਾਲ ਸਰਚਾਰਜ 20 ਡਾਲਰ ਜੋੜਿਆ ਜਾਵੇਗਾ
- ਵਿਨੀਪੈਗ - ਜ਼ੋਨ 3 ਨੂੰ 2 ਜ਼ੋਨਾਂ ਵਿੱਚ ਵੰਡਿਆ ਜਾਵੇਗਾ
- ਸਸਕੈਟੂਨ - ਜ਼ੋਨ 3 ਨੂੰ 2 ਜ਼ੋਨਾਂ ਵਿੱਚ ਵੰਡਿਆ ਜਾਵੇਗਾ
- ਸਸਕਾਟੂਨ - ਜ਼ੋਨ 6 ਦੀ ਸੀਮਾ ਤਬਦੀਲੀ ਹੁਣ ਸਰਕਲ ਡਰਾਈਵ ਦੇ ਉੱਤਰ ਵੱਲ ਹੋਵੇਗੀ
- ਬਰੈਂਪਟਨ - ਜ਼ੋਨ 13 ਅੱਧੇ ਹਿੱਸੇ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਨਵਾਂ ਜ਼ੋਨ 30 \$52.91 ਦੀ ਦਰ ਨਾਲ ਵੰਡਿਆ ਜਾਵੇਗਾ
- ਬਰੈਂਪਟਨ - ਜ਼ੋਨ 4 ਅੱਧੇ ਵਿੱਚ ਵੰਡਿਆ ਜਾਵੇਗਾ \$44.69 ਦੇ ਨਵੇਂ ਜ਼ੋਨ 31 ਦੀ ਦਰ ਨਾਲ
- ਬਰੈਂਪਟਨ - ਜ਼ੋਨ 1 ਅਤੇ ਜ਼ੋਨ 9 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਜ਼ੋਨ ਚਾਲਾਂ ਵਿੱਚ \$4 ਦਾ ਵਾਧਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਬਰੈਂਪਟਨ - ਜ਼ੋਨ 1 ਅਤੇ ਜ਼ੋਨ 10 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਜ਼ੋਨ ਚਾਲਾਂ ਵਿੱਚ \$4 ਦਾ ਵਾਧਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਬਰੈਂਪਟਨ - ਜ਼ੋਨ 1 ਅਤੇ ਜ਼ੋਨ 12 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਜ਼ੋਨ ਚਾਲਾਂ ਵਿੱਚ \$4 ਦਾ ਵਾਧਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਬਰੈਂਪਟਨ - ਜ਼ੋਨ 1 ਅਤੇ ਜ਼ੋਨ 20 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਜ਼ੋਨ ਚਾਲਾਂ ਵਿੱਚ \$4 ਦਾ ਵਾਧਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।
- ਬਰੈਂਪਟਨ - ਜ਼ੋਨ 1 ਅਤੇ ਜ਼ੋਨ 16 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਜ਼ੋਨ ਚਾਲਾਂ ਵਿੱਚ \$4 ਦਾ ਵਾਧਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ

ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.

**ਅਟੈਚਮੈਂਟ ਐਕਸ:**

**ਇਹ ਪੱਤਰ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਬਣੇਗਾ**

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਇਹ ਪੱਤਰ ਬਰੈਂਪਟਨ ਇੰਟਰਮੇਡੀਅਟ ਟਰਮੀਨਲ ਸੰਬੰਧੀ ਸਾਡੀ ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ ਲਈ ਗਾਹਾਂ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਹੈ।

ਤੁਹਾਡੀ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਉਠਾਏ ਗਈ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਨੇ ਕਈ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਵਿਸ਼ਿਆਂ ਅਤੇ ਮੁੱਦਿਆਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਇਆ ਤੇ ਇਹ ਸਾਰੇ ਉਸ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਪਾਰਟੀਆਂ ਦਰਮਿਆਨ ਗੱਲਬਾਤ ਅਤੇ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਸੰਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਦਾ ਸੰਕੇਤ ਦਿੰਦੇ ਹਨ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਵਿਹਾਰਕ ਅਤੇ ਆਪਸੀ ਮੰਨਣਯੋਗ ਹੱਲ ਸਾਡੇ ਕੋਲੋਂ ਬਚ ਗਏ, ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਸੀ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਸਥਾਨਕ ਮੁੱਦਿਆਂ ਅਤੇ ਮੌਕਿਆਂ 'ਤੇ ਗੱਲਬਾਤ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣ ਵਿੱਚ ਇਕ ਮਜ਼ਬੂਤ ਰੁਚੀ ਸੀ।

ਇਸ ਲਈ, ਇਸ ਗੱਲ 'ਤੇ ਸਹਿਮਤੀ ਬਣ ਗਈ ਕਿ ਪਾਰਟੀਆਂ ਆਪਣੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿਕਾਸ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਾਧਨਾਂ ਤਹਿਤ ਸਹਾਇਤਾ ਲਈ ਫੈਡਰਲ ਵਿਚੋਲਗੀ ਅਤੇ ਸਮਝੌਤਾ ਸੇਵਾ (ਐਫਐਮਸੀਐਸ) ਕੋਲ ਪਹੁੰਚਣਗੀਆਂ। ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਅਜਿਹੀ ਦਖਲਅੰਦਾਜ਼ੀ ਨਾਲ ਪਾਰਟੀਆਂ ਇਕ ਦੂਜੇ ਦੇ ਹਿੱਤਾਂ ਅਤੇ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਸਮਝ ਸਕਣਗੀਆਂ ਅਤੇ ਦੋਵਾਂ ਦੇ ਫਾਇਦੇ ਲਈ ਇਕ ਦੂਜੇ ਦੇ ਆਪਸੀ ਦਿਲਚਸਪੀ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਕੰਮ ਕਰਨਗੀਆਂ। ਇਸ ਲਈ, ਅਸੀਂ ਸਹਿਮਤ ਹਾਂ ਕਿ ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਯੂਨੀਅਨ ਦਾ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧੀ ਅਤੇ ਲੇਬਰ ਰਿਲੇਸ਼ਨਸ਼ਿਪ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ ਦੇ ਐਫ.ਐਮ.ਸੀ.ਐਸ ਦੇ ਮੁਖੀ ਨੂੰ ਮਿਲ ਕੇ, ਕੈਨੇਡਾ ਲੇਬਰ ਕੋਡ ਦੀ ਧਾਰਾ 105 ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਅਧੀਨ ਇਸ ਪ੍ਰਕ੍ਰਿਆ ਨੂੰ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨਗੇ।

ਜੇ ਇਹ ਸਾਡੇ ਸਮਝੌਤੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਹੇਠਾਂ ਕਾਉਂਟਰਸਾਈਨ ਕਰਕੇ ਆਪਣੀ ਸਹਿਮਤੀ ਨੂੰ ਦਰਸਾਓ।

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ, ਮੈਂ ਸਹਿਮਤ ਹਾਂ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ ਯੂਨੀਫੋਰ ਨੈਸ਼ਨਲ ਕਾਉਂਸਿਲ 4000  
ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.

ਨੱਥੀ Y:

ਇਹ ਪੱਤਰ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਬਣੇਗਾ

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਇਹ ਪੱਤਰ ਸਾਡੇ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਗੱਲਬਾਤ ਨੂੰ ਅਗੇ ਵਧਾਉਂਦੇ ਜੋ ਅਨੁਸੂਚੀ-B ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਆਫ ਲਾਈਨ ਚਾਲਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਬਾਰੇ ਮਿਆਰੀ ਸਮਝੌਤੇ ਵਿਚ ਦੱਸੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਹਰੇਕ ਟਰਮੀਨਲ ਲਈ ਸਥਾਪਿਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।

ਤੁਹਾਡੀ ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਉਠਾਈਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਉਚਿਤ ਭੁਗਤਾਨ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹਨ ਜਦੋਂ ਕਿਸੇ ਮਾਲਕ-ਚਾਲਕ ਦੁਆਰਾ ਮੰਜ਼ਿਲਾਂ ਸ਼ਹਿਰ ਤੇ ਅਤਿਰਿਕਤ ਜ਼ੋਨ ਮੁਵ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਯੂਨੀਅਨ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਜੋ ਹਾਈਵੇ ਦੀਆਂ ਚਾਲਾਂ ਲਈ ਰਵਾਨਾ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਟਰਮੀਨਲ ਤੇ ਸਥਾਨਕ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਮੰਜ਼ਿਲ ਸ਼ਹਿਰ ਵਿਖੇ ਰੋਕ ਲਏ ਜਾਂਦੇ ਹਨ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਉਸ ਮੰਜ਼ਿਲ ਟਰਮੀਨਲ ਤੇ ਸਥਾਪਤ ਜ਼ੋਨ ਦਰ(ਦਰਾਂ) ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਪਾਰਟੀਆਂ ਨੇ ਇਸ ਸਮੂਹਿਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਕਰਨ ਲਈ 60 ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਬੈਠਕ ਕਰਨ ਦੀ ਵਚਨਬੱਧਤਾ ਕੀਤੀ ਹੈ ਤਾਕੀ ਆਫ ਲਾਈਨ ਚਾਲਾਂ ਦੀ ਸਹੀ ਵਰਤੋਂ ਅਤੇ ਮੰਜ਼ਿਲ ਦੇ ਟਰਮੀਨਲ ਤੇ ਕੀਤੇ ਕਾਰਜਾਂ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰਾ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ।

ਜੇ ਇਹ ਸਾਡੇ ਸਮਝੌਤੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਹੇਠਾਂ ਕਾਉਂਟਰਸਾਈਨ ਕਰਕੇ ਆਪਣੀ ਸਹਿਮਤੀ ਨੂੰ ਦਰਸਾਓ.

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ, ਮੈਂ ਸਹਿਮਤ ਹਾਂ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ ਯੂਨੀਫੋਰ - ਨੈਸ਼ਨਲ ਕਾਉਂਸਿਲ 4000  
ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.

ਨੱਥੀ Z:

ਇਹ ਪੱਤਰ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਨਹੀਂ ਬਣੇਗਾ

12 ਸਤੰਬਰ, 2019

ਪਿਆਰੇ ਸ਼੍ਰੀ ਕਿਸੈਕ,

ਇਹ ਤੁਹਾਡੀ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿਚ ਇਕੋ ਨਾਗਰਿਕ ਪਤੇ 'ਤੇ ਕਈ ਗਾਹਕਾਂ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਇਕ ਮਨੋਨੀਤ ਲੌਜਿਸਟਿਕ ਪਾਰਕ ਦੇ ਅੰਦਰ ਜਾਣ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿਚ ਹੈ।

ਤੁਹਾਡੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨ ਲਈ, ਇਹ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਨ ਲਈ ਹੈ ਕਿ, ਜੇ ਇਕ ਮਾਲਕ-ਸੰਚਾਲਕ ਨੂੰ ਇਕ ਲਾਜਿਸਟਿਕ ਪਾਰਕ ਦੇ ਅੰਦਰ ਇਕੋ ਨਾਗਰਿਕ ਪਤੇ 'ਤੇ ਕਈ ਗਾਹਕਾਂ ਵਿਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਚਾਲਾਂ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਦੂਜੀ ਅਤੇ ਬਾਅਦ ਦੀਆਂ ਚਾਲਾਂ ਨੂੰ ਇਕ ਅੰਤਰਜਾਮੀ ਚਾਲ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਜੇ ਇਹ ਸਾਡੇ ਸਮਝੌਤੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਹੇਠਾਂ ਕਾਉਂਟਰਸਾਈਨ ਕਰਕੇ ਆਪਣੀ ਸਹਿਮਤੀ ਨੂੰ ਦਰਸਾਓ।

ਤੁਹਾਡਾ ਸ਼ੁਭਚਿੰਤਕ, ਮੈਂ ਸਹਿਮਤ ਹਾਂ,

---

ਥਾਮਸ ਹੈਨੀਗ ਯੂਨੀਫੋਰ - ਨੈਸ਼ਨਲ ਕਾਉਂਸਿਲ 4000  
ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਟਰੱਕਿੰਗ ਆਪ੍ਰੇਸ਼ਨਸ ਸੀ.ਐਨ.ਟੀ.ਐਲ.